



PROVINCIAAL BLAD VAN LIMBURG 2011/112

Officiële naam regeling:	Spaarloonregeling Provincie Limburg 2009.
Citeertitel:	Spaarloonregeling Provincie Limburg 2009.
Naam ingetrokken regeling:	
Besloten door:	het College van Gedeputeerde Staten van Limburg.
Onderwerp:	werknemersparen.
Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd:	Wet op de loonbelasting 1964 en de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen.
Datum inwerkingtreding:	
Looptijd regeling:	van 24 december 2009 tot 1 januari 2012.
Verantwoordelijke afdeling:	Bedrijfsvoering.

Bekendmaking Intrekking Spaarloonregeling Provincie Limburg 2009.

Gedeputeerde Staten van Limburg

gehoord de Commissie voor het Georganiseerd Overleg in ambtenarenzaken;

gelet op het Belastingplan 2012;

maken ter voldoening aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht en het bepaalde in de Provinciewet, bekend dat zij in hun vergadering van 13 december 2011 hebben besloten:

de Spaarloonregeling provincie Limburg 2009 met ingang van 1 januari 2012 in te trekken en deze intrekking te publiceren in het Provinciaal Blad.

Spaarloonregeling provincie Limburg 2009

Algemene bepalingen

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

ambtenaar	:	de ambtenaar in de zin van artikel A.1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies met een aanstelling voor onbepaalde tijd dan wel de werknemer in de zin van artikel H.1 eerste lid van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies.
salaris	:	het bruto-salaris zoals opgenomen in de salarisschaal behorende bij hoofdstuk C van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies.

- Spaarinstelling : de spaarinstellingen waar de provincie Limburg een contract mee heeft gesloten.
- spaarloonrekening : een ten name van de ambtenaar bij de spaarinstelling geopende, in beginsel geblokkeerde, spaarrekening waarop het spaarloon wordt geadministreerd.

Artikel 2

De bepalingen van deze regeling gelden met inachtneming van de regels van de Wet op de loonbelasting 1964 en de Uitvoeringsregeling werknemerspaarregelingen en winstdelingsregelingen, alsmede de voorwaarden die gelden ingevolge het Spaarloonreglement van de spaarinstelling.

Deelname spaarloonregeling

Artikel 3

Deelname aan deze regeling staat open voor medewerkers die in dienst zijn van de provincie Limburg, hetzij op basis van een ambtelijke aanstelling, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

De ambtenaar wordt op aanvraag deelnemer aan deze regeling.

Spaarbedrag

Artikel 4

Maandelijks of één keer per jaar wordt een door de ambtenaar zelf bepaald bedrag aan spaarloon op zijn salaris ingehouden en gestort op een op zijn naam staande spaarloonrekening bij de spaarinstelling. Het bedrag bedoeld in het eerste lid bedraagt maximaal het jaarlijks door de fiscus vastgestelde bedrag zoals opgenomen in de Wet op de loonbelasting 1964.

Bij de aanvang van de deelname aan deze regeling bepaalt de ambtenaar de hoogte van het maandelijks of één keer per jaar in te houden bedrag aan spaarloon.

De ambtenaar kan de hoogte van het spaarbedrag ten allen tijde wijzigen tot het fiscaal maximum bedrag.

Na afloop van deelname aan deze regeling wordt geen spaarloon meer ingehouden op het salaris van de ambtenaar.

Blokkeringstermijn

Artikel 5

Over het spaarloon kan door de ambtenaar niet vrij worden beschikt gedurende ten minste vier jaren. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid kan gedurende de in dat lid bedoelde blokkeringstermijn het opgebouwde spaarbedrag door de ambtenaar geheel of gedeeltelijk vrij worden opgenomen ter aanwending van in de Wet op de loonbelasting 1964 vermelde erkende bestedingsdoeleinden.

Beëindiging deelname

Artikel 6

Deelname aan deze regeling eindigt door schriftelijke opzegging door de ambtenaar of door beëindiging van het dienstverband met de provincie daaronder mede begrepen overlijden van de ambtenaar.

Bij beëindiging van de deelname wegens beëindiging van het dienstverband zal naar keuze van de ambtenaar respectievelijk diens erfgenamen:

de spaarloonrekening worden aangehouden gedurende de blokkeringstermijn geldend voor het reeds gestorte spaarloon;

de spaarloonrekening worden opgeheven, in welk geval het gedeelte van de spaarbedragen dat niet gedurende ten minste vier jaar op de spaarloonrekening heeft gestaan, wordt teruggeboekt naar de provincie.

De naar de provincie teruggeboekte spaarbedragen, als bedoeld in het vorige lid, onderdeel b, worden aan de ambtenaar respectievelijk de nabestaanden uitbetaald, onder inhouding van de dan verschuldigde premies en heffingen.

Bij beëindiging van de deelname wegens opzegging door de ambtenaar geldt het bepaalde onder het tweede lid.

Inwerkingtreding

Artikel 7

1. De Spaarloonregeling provincie Limburg van 1 juli 1994 wordt ingetrokken met ingang van de dag waarop de Spaarloonregeling provincie Limburg 2009 in werking treedt.
2. De Spaarloonregeling provincie Limburg 2009 treedt in werking met ingang van de dag na de datum van plaatsing in het Provinciaal Blad.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als Spaarloonregeling provincie Limburg 2009.

Toelichting bij de Spaarloonregeling provincie Limburg 2009

Algemeen

Sinds 1 januari 1994 is de Wet Vermeend-Vreugdenhil van kracht. Deze wet komt voort uit de wens tot beperking van de loonstijging. Door middel van het verlenen van fiscale en premievoordelen kan onder bepaalde voorwaarden toch een verhoging van de netto-inkomsten worden verkregen.

De mogelijkheid tot een gemaximeerde belasting- en premievrijstelling voor werkgevers en werknemers bestaat onder andere voor de zogenoemde spaarloonregeling. Het gaat hier om een regeling die in vrij overleg tussen werkgever en werknemers kan worden overeengekomen. Per 1 januari 1994 is voor het provinciaal personeel van Limburg de spaarloonregeling ingevoerd.

Voorwaarden voor deelname

Voor de regeling geldt als algemene voorwaarde dat deze als zodanig dient te zijn ingericht dat tenminste driekwart van het personeel aan de regeling kan deelnemen.

Voor deelname moet de medewerker op 1 januari van enig jaar bij de werkgever in dienst zijn en moet op hem de loonheffingskorting worden toegepast.

Deelname aan de spaarloonregeling geschiedt voor de medewerker op basis van vrijwilligheid.

Onder de spaarloonregeling wordt verstaan een schriftelijke regeling tussen werkgever en werknemer, niet zijnde een pensioenregeling, die voorziet in sparen van het loon (spaarloon=uitgesteld loon) dat gedurende minimaal vier jaar niet ter beschikking komt van de werknemer. Deze regeling houdt in dat een bepaald bedrag van het brutoloon van de werknemer wordt ingehouden. Dit bedrag kan maandelijks of eenmaal per jaar worden ingehouden en wordt op een spaarrekening bij een spaarinstelling gestort. Op deze rekening mogen geen ander bedragen worden gestort. Na vier jaar is het bedrag opgelopen mede vanwege de rente, terwijl er voor de werkgever geen kosten tegenover staan omdat de besparing plaatsvindt op sociale lasten en belastingen.

Omdat het hier gaat over brutoloon is deze regeling zowel voordelig voor de werknemer als voor de werkgever.

Algemene voorwaarden

Naast de algemene voorwaarden van de spaarinstelling, zijn de volgende fiscale voorwaarden van toepassing.

Tussentijdse opname is alleen mogelijk ter aanwending van de op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 vermelde erkende bestedingsdoeleinden.

Bij ontslag kan het tegoed blijven staan totdat de blokkeringsstermijn van vier jaar is verstreken of worden de premies c.q. het spaarloon uitgekeerd naar rato van de periode dat de inhouding geblokkeerd is geweest. De keuze voor dit laatste dient de medewerker uiterlijk bij de daadwerkelijk beëindiging van zijn dienstbetrekking duidelijk te maken. Omdat nog maar bij één werkgever per jaar kan worden gespaard, kan een vertrekkende medewerker het spaarloonsaldo wel volstorten, zodat de volledige fiscale ruimte nog kan worden benut.

Deelname aan de regeling heeft geen gevolgen voor de pensioenopbouw, wel voor uitkeringen in het kader van werknemersverzekeringen zoals WW, WIA/WAO.

Uitkeringsgerechtigden, Vutters en gepensioneerden zijn uitgesloten van deze regeling. Op het moment dat het dienstverband wordt gewijzigd kan het spaarsaldo (naar rato) worden opgenomen of kan worden gewacht tot de termijn van vier jaar is verstreken.

Gedeputeerde Staten voornoemd,
drs. Th.J.F.M. Bovens, voorzitter

mr. A.C.J.M. de Kroon, secretaris

Uitgegeven, 15 december 2011

De secretaris,

mr. A.C.J.M. de Kroon