



**PROVINCIAAL BLAD
VAN LIMBURG
2013/22**

Officiële naam regeling:	Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies
Citeertitel:	CAP
Naam ingetrokken regeling:	N.v.t.
Besloten door:	College van Gedeputeerde Staten van Limburg
Onderwerp:	AOW-ouderdomspensioen
Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd:	artikel 158 Provinciewet
Datum inwerkingtreding:	1 april 2012
Looptijd regeling:	van 1 april 2012 tot
Verantwoordelijke afdeling:	Bedrijfsvoering, cluster P&O

Bekendmaking Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies

Gedeputeerde Staten van Limburg

maken ter voldoening aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht en het bepaalde in de Provinciewet, bekend dat zij in hun vergadering van 19 maart 2013 hebben besloten: gelet op hetgeen door het IWV met de bonden in het SPA is besproken;

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies als volgt te wijzigen:

Artikel I

Artikel B.11 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt gewijzigd als volgt:

Het eerste lid komt te luiden als volgt:

‘1. Aan de ambtenaar wordt ontslag verleend met ingang van de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.’

Het derde lid vervalt.

Artikel II

Artikel 10, vijfde lid, van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid komt als volgt te luiden:

‘5. De duur van de nawettelijke uitkering van betrokkene die ten tijde van het ontslag 57 jaar of ouder is, wordt na afloop van de termijn waarover de nawettelijke uitkering is toegekend verlengd tot de dag waarop hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, indien hij direct voorafgaand aan het ontslag zonder onderbreking van langer dan twee maanden vijf jaar in dienst is geweest van een of meer provincies.’

TOELICHTING

De regering heeft een wetsvoorstel ingediend dat beoogt de ingangsdatum van het AOW-ouderdompensioen te verschuiven van de eerste dag van de maand waarop de 65-jarige leeftijd wordt bereikt naar de dag waarop de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

De ontslagbepaling wegens pensionering in artikel B.11 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) is gekoppeld aan de ingangsdatum van het AOW-ouderdompensioen. Deze bepaling moet worden aangepast aan de nieuwe ingangsdatum van het AOW-ouderdompensioen. Artikel I van dit besluit strekt daartoe. In het nieuwe eerste lid van artikel B.11 is een rechtstreekse koppeling met de AOW-gerechtigde leeftijd aangebracht waardoor geen aanpassing meer nodig is op het moment dat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 en 67 jaar. Het derde lid van artikel B.11 kan komen te vervallen. Daarin is geregeld dat deeltijd-FPU-ers ontslag wegens pensionering wordt verleend met ingang van de dag waarop de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt. Dat is met onderhavige wijziging ook voor deze categorie geregeld in het nieuwe eerste lid.

Ook de einddatum van uitkeringen moet aansluiten bij de nieuwe ingangsdatum van het AOW-ouderdompensioen. Dat is alleen niet het geval met de verlengde nawettelijke werkloosheidsuitkering waarop onder voorwaarden aanspraak bestaat in geval van ontslag op de leeftijd van 57 jaar of ouder. Deze verlengde uitkering is geregeld in artikel 10, vijfde lid, van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid. Ook deze bepaling moet derhalve worden aangepast. Artikel II van dit besluit voorziet daarin. Inhoudelijk blijft artikel 10, vijfde lid, verder ongewijzigd.

Onderhavige wijzigingen zullen op dezelfde datum als genoemd wetsvoorstel in werking treden. Dat is geregeld in artikel III van dit besluit.

Artikel III Inwerkingtreding

Dit besluit treedt, na publicatie van het provinciaal blad waarin het is geplaatst, in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2012.

Gedeputeerde Staten voornoemd,
drs. Th.J.F.M. Bovens, voorzitter

mr. A.C.J.M. de Kroon, secretaris

Uitgegeven, 4 april 2013
De secretaris,

mr. A.C.J.M. de Kroon