



## PROVINCIAAL BLAD VAN LIMBURG 2012/23

Officiële naam regeling:	Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies
Citeertitel:	CAP
Naam ingetrokken regeling:	N.v.t.
Besloten door:	College van Gedeputeerde Staten van Limburg
Onderwerp:	Salaristabel en tegemoetkoming in de ziektekosten
Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd:	Artikel 158 Provinciewet
Datum inwerkingtreding:	1 juni 2011
Looptijd regeling:	van 1 juni 2011 tot
Verantwoordelijke afdeling:	Bedrijfsvoering

### **Bekendmaking Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies**

#### **Gedeputeerde Staten van Limburg**

maken ter voldoening aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht en het bepaalde in de Provincie wet, bekend dat zij in hun vergadering van 19 maart 2013 hebben besloten: gelet op hetgeen door het IWW met de bonden in het SPA is besproken;

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies als volgt te wijzigen:

#### **Artikel I**

Bijlage 2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage.

#### **Artikel II**

De bedragen in artikel E.12, eerste lid, onderdeel a, onderscheidenlijk onderdeel b, van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komen te luiden: € 24,18, onderscheidenlijk € 15,55.

#### **Artikel III Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt, na publicatie van het provinciaal blad waarin het is geplaatst, in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 juni 2011.

**Artikel IV Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies.

Gedeputeerde Staten voornoemd,  
drs. Th.J.F.M. Bovens, voorzitter

mr. A.C.J.M. de Kroon, secretaris

Uitgegeven, 4 april 2013  
De secretaris,

mr. A.C.J.M. de Kroon

**SALARISGEBOUW PROVINCIES EN MINIMUM VAKANTIE-UITKERING PER 1 JUNI 2011**

<b>SCHAAL 1</b>	
Maximum	€ 1.704,01
Minimum (79% van het maximum)	€ 1.346,16
<b>SCHAAL 2</b>	
Maximum	€ 1.879,12
Minimum (79% van het maximum)	€ 1.484,51
<b>SCHAAL 3</b>	
Maximum	€ 2.050,91
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.435,64
<b>SCHAAL 4</b>	
Maximum	€ 2.162,24
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.513,57
<b>SCHAAL 5</b>	
Maximum	€ 2.273,71
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.591,59
<b>SCHAAL 6</b>	
Maximum	€ 2.382,00
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.667,39
<b>SCHAAL 7</b>	
Maximum	€ 2.627,90
Minimum (70% van het maximum)	€ 1.839,53
<b>SCHAAL 8</b>	
Maximum	€ 2.976,17
Minimum (70% van het maximum)	€ 2.083,32
<b>SCHAAL 9</b>	
Maximum	€ 3.367,77
Minimum (70% van het maximum)	€ 2.357,44
<b>SCHAAL 10</b>	
Maximum	€ 3.692,57
Minimum (70% van het maximum)	€ 2.584,79
<b>SCHAAL 11</b>	
Maximum	€ 4.317,19
Minimum (70% van het maximum)	€ 3.022,02
<b>SCHAAL 12</b>	
Maximum	€ 4.920,41
Minimum (70% van het maximum)	€ 3.444,29

<b>SCHAAL 13</b>	
Maximum	€ 5.343,12
Minimum (70% van het maximum)	€ 3.740,19
<b>SCHAAL 14</b>	
Maximum	€ 6.054,26
Minimum (70% van het maximum)	€ 4.237,98
<b>SCHAAL 15</b>	
Maximum	€ 6.658,74
Minimum (70% van het maximum)	€ 4.661,11
<b>SCHAAL 16</b>	
Maximum	€ 7.324,53
Minimum (70% van het maximum)	€ 5.127,18
<b>SCHAAL 17</b>	
Maximum	€ 8.056,22
Minimum (70% van het maximum)	€ 5.639,35
<b>SCHAAL 18</b>	
Maximum	€ 8.861,52
Minimum (70% van het maximum)	€ 6.203,05

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 juni 2011: € 147,23.