



**PROVINCIAAL BLAD
VAN LIMBURG
2006/31**

Gedeputeerde Staten van Limburg

maken ter voldoening aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht en de Provinciewet bekend dat zij in hun vergadering van 18 april 2006 hebben besloten:

Gelet op hetgeen met instemming van de Commissie Interprovinciaal Werkgeversverband, met de bonden in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) betreffende de Collectieve Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Sector provincies 2005/2007 is afgesproken,

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies als volgt te wijzigen:

WIJZIGING COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING PROVINCIES

Artikel I

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt als volgt gewijzigd:

- A. In artikel B.9, onderdeel f, wordt de zinsnede "artikel D.17" vervangen door: artikel D.15.
- B. In artikel C.11, eerste lid, tweede volzin, wordt de zinsnede "op grond van artikel D.10" vervangen door: krachtens een spaarregeling.
- C. Aan artikel C.20 wordt een twaalfde lid toegevoegd, luidende:
 - 12. De vergoeding in geld voor overwerk is pensioengevend inkomen in de zin van het pensioenreglement
- D. Artikel D.6 met opschrift komt als volgt te luiden:
 - 1. Het opschrift komt te luiden:

Artikel D.6 Vermindering en verval van aanspraak op algemeen verlof

- 2. Een vierde lid wordt toegevoegd, luidende:
 - 4. De aanspraak op algemeen verlof vervalt na verloop van 5 jaren na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak is ontstaan.
- E. In artikel D.7, vierde lid, vervalt de derde volzin.
- F. Artikel D.9 komt als volgt te luiden:

Artikel D.9 Algemeen verlof en einde dienstverband

1. Voor ieder uur algemeen verlof dat de ambtenaar niet heeft kunnen opnemen op de dag dat het dienstverband eindigt wordt hem een vergoeding toegekend.
2. De vergoeding, bedoeld in het eerste lid, is voor ieder van die uren algemeen verlof gelijk aan het salaris per uur van de ambtenaar.
3. Indien het dienstverband eindigt door overlijden van de ambtenaar wordt de in het eerste lid bedoelde vergoeding toegekend aan de nagelaten betrekkingen, bedoeld in artikel B.15, vierde lid.
4. Indien op de dag dat het dienstverband eindigt blijkt dat de ambtenaar, anders dan door toedoen van de provincie, teveel algemeen verlof heeft genoten, is hij voor ieder uur teveel genoten algemeen verlof een bedrag verschuldigd ten bedrage van het salaris per uur.

G. Artikel D.12 komt als volgt te luiden:

Artikel D.12 Buitengewoon verlof

1. De ambtenaar heeft, tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, recht op verlof van korte duur met behoud van bezoldiging bij huwelijk en geregistreerd partnerschap van de ambtenaar voor 1 dag.
2. De ambtenaar behoudt het recht op bezoldiging voor een korte, naar billijkheid te berekenen tijd, wanneer hij tengevolge van een calamiteit verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten. Desgevraagd dient de ambtenaar aannemelijk te maken dat er daadwerkelijk sprake was van een calamiteit.
3. De ambtenaar aan wie op grond van artikel 3:2 van de Wet arbeid en zorg in verband met de adoptie van een kind of de opname van een pleegkind als bedoeld in artikel 5:1, tweede lid, onderdeel d, van die wet, verlof is verleend behoudt over die verlofperiode zijn aanspraak op bezoldiging. Op de bezoldiging wordt via een inhouding in mindering gebracht een bedrag, gelijk aan de uitkering krachtens de Wet arbeid en zorg waarop hij gedurende de verlofperiode recht heeft of gehad zou hebben als tijdig een aanvraag voor die uitkering zou zijn gedaan.
4. De ambtenaar aan wie op grond van artikel 5:1 van de Wet arbeid en zorg kortdurend zorgverlof is verleend, behoudt over die verlofperiode zijn aanspraak op bezoldiging.
5. Het kort betaald verzuimverlof op grond van artikel 4:1, eerste lid, juncto tweede lid, onderdeel b, van de Wet arbeid en zorg duurt bij het overlijden en de lijkbezorging van bloed- en aanverwanten in de rechte lijn 4 dagen en bij het overlijden en de lijkbezorging van bloed- en aanverwanten in de tweede graad van de zijlijn en van huisgenoten, niet zijnde bloed- of aanverwanten 2 dagen.

H. Artikel D.15 verval

I. Artikel D.16 verval.

J. Artikel D.17 wordt vernummerd tot artikel D.15.

K. Aan artikel F.14, derde lid, wordt, onder wijziging van de punt aan het einde van onderdeel e in een puntkomma, een nieuw onderdeel f toegevoegd, luidende:

f. sparen voor levensloopverlof.

Artikel II

Artikel 8, tweede lid, van de Uitvoeringsregeling IKAP komt als volgt te luiden:

De ambtenaar kan de uren waarmee het algemeen verlof op grond van het eerste lid wordt verminderd:

- a. als een vergoeding laten uitbetalen; of
- b. als een vergoeding laten storten op zijn levenslooprekening dan wel laten overmaken als premie voor zijn levensloopverzekering; of

- c. als een belastingvrije vergoeding bestemmen voor een of meer van de doelen, genoemd in artikel F.14, derde lid, onderdelen b, c en d, van de CAP.

Artikel III

De bijlage, bedoeld in artikel C.4, eerste lid, van de Collectieve

Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies, wordt

- a. met ingang van 1 juli 2005 vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage A;
- b. met ingang van 1 januari 2006 vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage B;
- c. met ingang van 1 januari 2007 vervangen door de bij dit besluit behorende bijlage C.

Artikel IV

De ambtenaar of werknemer in provinciale dienst die ouderschapsverlof opneemt dat volledig of voor meer dan de helft in de kalenderjaren 2006, 2007 of 2008 valt kan

- a. hetzij binnen de wettelijke grenzen levensloopsaldo inzetten voor het wettelijk geregeld onbetaald ouderschapsverlof;
- b. hetzij gebruik maken van de regeling van betaald ouderschapsverlof overeenkomstig de regels van het vervallen artikel D.15 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies zoals dat artikel luidde op 31 december 2005.

Artikel V

1. Dit besluit treedt in werking, na uitgifte van het provinciaal blad waarin het is geplaatst, op 1 april 2006.
2. Artikel III, onderdeel a, van dit besluit werkt terug tot en met 1 juli 2005.
3. Artikel I, onderdeel H, en artikel III, onderdeel b, van dit besluit werken terug tot en met 1 januari 2006.

TOELICHTING COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDENREGELING PROVINCIES

A. De toelichting op artikel C.11 wordt als volgt gewijzigd:

De volzin “Dan gaat het, gelet op artikel D.10, om algemeen verlof van minimaal 2 maanden.” wordt vervangen door: Dan gaat het om algemeen verlof dat op grond van afspraken tussen die collega en zijn leidinggevende is gespaard.

B. De toelichting op artikel C.20 wordt als volgt gewijzigd:

De volzin “De overwerkvergoeding is geen onderdeel van de bezoldiging.” wordt vervangen door: De overwerkvergoeding is geen onderdeel van de bezoldiging, maar wel pensioeninkomen waarover dus volgens de gebruikelijke verdeling pensioenpremie wordt betaald.

C. De paragraaf “Algemeen en buitengewoon verlof” van de toelichting op hoofdstuk D wordt als volgt gewijzigd

De volzin “Daarnaast zijn er binnen randvoorwaarden enkele keuzemogelijkheden zoals het sparen van verlof (artikel D.10) en, via de IKAP-regeling krachtens artikel F.14, de uitruil van algemeen verlof voor extra salaris of voor fiscaal gefaciliteerde doelen (vakbondscontributie, fiets en reiskosten openbaar vervoer voor woon/werkverkeer).” wordt vervangen door: Daarnaast zijn er binnen randvoorwaarden enkele keuzemogelijkheden via de IKAP-regeling krachtens artikel F.14, te weten de uitruil van algemeen verlof voor extra salaris, extra levensloopsaldo of voor fiscaal gefaciliteerde doelen (vakbondscontributie, fiets en reiskosten openbaar vervoer voor woon/werkverkeer).

D. De paragraaf “Wet arbeid en zorg” komt als volgt te luiden:

Sinds 1 december 2001 geldt de Wet arbeid en zorg voor alle werknemers bij de overheid en in de marktsector. Deze wet bevat een samenhangend systeem van verlofregelingen met de daarbij behorende financiering. In deze wet zijn onder meer de volgende verlofregelingen opgenomen:

- (gedeeltelijk) betaald kortdurend zorgverlof en onbetaald langdurend zorgverlof
- onbetaald ouderschapsverlof
- betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof
- betaald adoptieverlof
- betaald calamiteiten- en ander kort verzuimverlof

Naast deze wettelijke bepalingen zijn er ook (rechtspositionele) verlofbepalingen opgenomen in paragraaf 3 van hoofdstuk D van de CAP. Het is van belang dat er helderheid bestaat over de verhouding tussen de wettelijke en rechtspositionele verlofregelingen. Daarop wordt hieronder ingegaan.

Zorgverlof

De Wet arbeid en zorg kent twee vormen van zorgverlof, te weten het kortdurend en het langdurend zorgverlof.

Er bestaat een (geclausuleerd) recht op verlof voor de noodzakelijke verzorging i.v.m. ziekte van de levenspartner, (inwonende) kinderen en andere

bloedverwanten in de eerste graad. Het verlof geldt voor een periode van maximaal 2 werkweken. In die verlofperiode bestaat het wettelijke recht op doorbetaling van 70% van het (maximumdag)loon, maar ten minste op het minimumloon. Op grond van artikel D.12, vierde lid, van de CAP wordt dit aangevuld tot 100% van de bezoldiging.

Het kortdurend zorgverlof mag alleen worden geweigerd als er een zodanig zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang is dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Recht op langdurend zorgverlof bestaat voor de verzorging van zijn of haar levenspartner, kinderen en bloedverwanten in de eerste graad die levensbedreigend ziek zijn. Het gaat hier om onbetaald deeltijdverlof van maximaal de helft van de arbeidsduur per week over maximaal 12 weken. Voor een voltijdwerker bedraagt het onbetaald langdurend zorgverlof derhalve maximaal 216 uur. Het verlof kan op verzoek van de werknemer worden gespreid over een kortere of langere periode, maar maximaal over een periode van 18 weken. Ook dit verlof kan alleen worden geweigerd als daartegen een zodanig zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang bestaat dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Sinds 1 januari 2006 kan op grond van de levensloopregeling levensloopsaldo worden opgenomen voor het onbetaald langdurend zorgverlof.

Ouderschapsverlof

Voor kinderen tot 8 jaar heeft de werknemer als ouder op grond van de Wet arbeid en zorg recht op ouderschapsverlof. Het betreft hier onbetaald deeltijdverlof van ten hoogste de helft van de arbeidsduur per week over maximaal 6 maanden. Voor een voltijdwerker bedraagt het ouderschapsverlof derhalve maximaal 468 uur. Het verlof kan op verzoek van de werknemer over een langere of kortere periode worden gespreid. Het ouderschapsverlof kan desgewenst in maximaal drie delen worden opgenomen. Sinds 1 januari 2006 kan op grond van de levensloopregeling levensloopsaldo worden opgenomen voor het onbetaald ouderschapsverlof. Het onbetaald ouderschapsverlof is langs fiscale weg aantrekkelijk gemaakt via een extra heffingskorting (tot de helft van het minimumloon). Daarop hebben bij onbetaald ouderschapsverlof diegenen recht die aan de levensloopregeling deelnemen.

Sedert 1 januari 2006 is de rechtspositionele regeling van betaald ouderschapsverlof vervallen en opgenomen in de levensloopregeling. Tot en met 2008 kan men echter nog kiezen voor de oude regeling van betaald ouderschapsverlof als dit ouderschapsverlof volledig of voor meer dan de helft valt in de periode 2006 t/m 2008.

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

De regeling van artikel D.11 van de CAP is volledig afgestemd op de wettelijke regeling. Het extra t.o.v. de wettelijke regeling is dat de wettelijke uitkering (het dagloon) wordt aangevuld tot 100% van de bezoldiging. Dat is van belang als de bezoldiging uitkomt boven het maximum dagloon.

Adoptieverlof

De in artikel D.12, derde lid, van de CAP opgenomen regeling is een aanvulling op het wettelijk adoptieverlof in die zin dat wordt geregeld dat de wettelijke uitkering bij het adoptieverlof (het dagloon) steeds wordt aangevuld tot 100% van de bezoldiging. Dat is van belang als de bezoldiging uitkomt boven het maximum dagloon.

Calamiteiten- en kort verzuimverlof

In de Wet arbeid en zorg is het recht geregeld op kort betaald verlof wegens uitoefening van het actief kiesrecht, ter voldoening aan een wettelijke verplichting, bij overlijden van bloed- en aanverwanten en (2 dagen) bij bevalling van de levenspartner. In aanvulling hierop is in artikel D.12 van de CAP geregeld: kort betaald calamiteitenverlof en verlof (1 dag) voor het eigen huwelijk/geregistreerd partnerschap. Ook is in artikel D.12 van de CAP het verlof bij overlijden nader ingevuld (4 resp. 2 dagen).

E. De toelichting op artikel D.6 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het opschrift komt als volgt te luiden;

Artikel D.6 Vermindering en verval van aanspraak op algemeen verlof

2. Aan het eind wordt de volgende volzin toegevoegd:

Algemeen verlof vervalt na 5 jaar. Dat sluit aan op de verjaringstermijn die in het Burgerlijk Wetboek is opgenomen voor werknemers op arbeidsovereenkomst.

F. De toelichting op artikel D.7 wordt als volgt gewijzigd:

Aan het einde van het derde gedachtestreepje wordt de puntkomma vervangen door een punt en vervalt de rest van de toelichting.

G. De toelichting op artikel D.9 komt als volgt te luiden:

Artikel D.9 Algemeen verlof en einde dienstverband

In dit artikel is de afkoop geregeld bij einde van het dienstverband. Afkoop geldt voor algemeen verlof dat de ambtenaar niet heeft kunnen opnemen. Hoofregel is dat het verlof vóór de datum van ontslag wordt opgenomen. Kan dat niet dan kan dit verlof worden afgekocht. Betreft het afkoop van algemeen verlof ingeval van overlijden dan wordt het afkoopbedrag uitbetaald aan de nagelaten betrekkingen.

Tegenover de uitbetaling van algemeen verlof staat dat de ambtenaar een vergoeding verschuldigd is voor teveel genoten algemeen verlof. Dat is geregeld in het vierde lid.

- H. De toelichting op artikel D.10 komt als volgt te luiden:

Artikel D.10 Levensloopregeling

In artikel D.10 is de grondslag opgenomen voor de levensloopregeling die vanaf 1 januari 2006 is vastgesteld.

- I. De toelichting op de artikelen D.12, D.13 en D.17 wordt vervangen door de volgende toelichting op de artikelen D.12, D.13 en D.15

Artikelen D.12, D.13 en D.15 Buitengewoon verlof

In de artikelen D.12 en D.13 is het kortdurend buitengewoon verlof geregeld voor vakbondsactiviteiten en om andere redenen. Het betreft betaald verlof dat wordt verleend tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet. Verwezen wordt verder naar de toelichting op het calamiteiten- en kort verzuimverlof hierboven.

- J. De toelichting op artikel D.15 (ouderschapsverlof) en artikel D.16 (financiering loopbaanonderbreking) komt te vervallen.

TOELICHTING UITVOERINGSREGELING IKAP

- A. In de paragraaf "Hoofdlijnen van IKAP" wordt aan de opsomming van doelen toegevoegd: sparen voor levensloopverlof

- B. Aan het eind van de toelichting op artikel 8 wordt de volgende volzin toegevoegd:

De waarde van de verkochte verlofuren kan tenslotte ook worden ingezet voor het levensloopsparen.

Gedeputeerde Staten voornoemd,
L.J.P.M. Frissen, voorzitter

drs. W.L.J. Weijnen, secretaris

Uitgegeven, 27 april 2006
De Secretaris,

drs. W.L.J. Weijnen