



**PROVINCIAAL BLAD  
VAN LIMBURG  
2010/46**

Officiële naam regeling:	Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies
Citeertitel:	Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies
Naam ingetrokken regeling:	
Besloten door:	Gedeputeerde Staten
Onderwerp:	Diverse wijzigingen rechtspositie
Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd:	Ambtenarenwet
Datum inwerkingtreding:	dag na datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst.
Looptijd regeling:	van tot
Verantwoordelijke afdeling:	Bedrijfsvoering

**Gedeputeerde Staten van Limburg,**

*maken ter voldoening aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht en het bepaalde in de Provinciewet, bekend dat zij in hun vergadering van 17 augustus 2010 hebben besloten:*

gelet op hetgeen door het IWV met de bonden in het SPA is besproken;

de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies als volgt aan te passen:

**Artikel I**

A. Aan artikel B.10 wordt een derde lid toegevoegd, luidende:

3. De ontslagaanvraag, bedoeld in het eerste lid, kan worden aangehouden indien een onderzoek is gestart voor een ontslag op grond van artikel G.4, eerste lid, onderdeel e.

B. In artikel B.15, tweede lid, wordt na het woord 'vakantie-uitkering' ingevoegd: en de eindejaarsuitkering.

C. Artikel D.14, eerste lid, komt als volgt te luiden:

1. Bij non-activiteit, bedoeld in artikel 125c, eerste lid, van de Ambtenarenwet, bestaat geen recht op doorbetaling van bezoldiging, toeslagen, toelagen, uitkeringen en vergoedingen.

D. Aan artikel D.15 wordt een tweede volzin toegevoegd, luidende: Gedeputeerde staten kunnen de ambtenaar ook anders dan op aanvraag buitengewoon verlof van korte duur met behoud van bezoldiging verlenen als daartoe naar hun oordeel aanleiding bestaat.

E. Na artikel D.15 worden ingevoegd de artikelen D.16 en D.17, luidende:

**Artikel D.16 Langdurend onbetaald verlof**

1. De ambtenaar kan gedeputeerde staten verzoeken om onbetaald verlof te verlenen voor de volledige arbeidsduur of voor een deel daarvan. Het verlof wordt ten minste drie maanden tevoren aangevraagd. De aanvraag bevat in ieder geval de datum waarop het verlof ingaat, het aantal op te nemen uren verlof en de verdeling daarvan over de weken.
2. Het verlof bedraagt minimaal acht aaneengesloten weken. De maximumduur wordt in overleg tussen de ambtenaar en zijn leidinggevende vastgesteld.
3. Gedeputeerde staten kennen het aangevraagde verlof toe, tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten.
4. Gedeputeerde staten kunnen op verzoek van de ambtenaar besluiten dat het verlof op grond van onvoorziene omstandigheden niet wordt opgenomen of niet wordt voortgezet. Zij kunnen het verzoek afwijzen indien een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang zich hiertegen verzet. Aan dit verzoek hoeft niet eerder gevolg gegeven te worden dan vier weken na het verzoek. In het geval dat het verlof met toepassing van de eerste volzin na het tijdstip van ingang daarvan niet wordt voortgezet, vervalt het recht op het overige deel van het verlof.
5. Het verlof wordt bij samenloop voor de duur van het zwangerschaps- en bevallingsverlof opgeschort.
6. Na afloop van het verlof keert de ambtenaar terug in de functie die hij bij aanvang van dat verlof vervulde.

**Artikel D.17 Aanspraken tijdens onbetaald verlof**

1. Over de opgenomen uren van het in artikel D.16 bedoelde onbetaald verlof heeft geen opbouw van algemeen verlof, vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering plaats.
2. Gedurende de periode van onbetaald verlof als bedoeld in artikel D.16 behoudt de ambtenaar zijn aanspraak op een tegemoetkoming in de ziektekosten.
3. Met uitzondering van de in het tweede lid bedoelde tegemoetkoming bestaat over de uren van onbetaald verlof geen aanspraak op doorbetaling van bezoldiging, toeslagen, toelagen, uitkeringen en vergoedingen.
4. De op grond van het pensioenreglement verschuldigde pensioenpremie over de periode van onbetaald verlof komt gedurende de eerste zes maanden voor rekening van de provincie en de ambtenaar overeenkomstig de standaard- verdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer en daarna volledig voor rekening van de ambtenaar.
5. Het bepaalde in het eerste tot en met vierde lid is van overeenkomstige toepassing op:
  - a. onbetaald ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
  - b. onbetaald langdurend zorgverlof als bedoeld in afdeling 2 van hoofdstuk 5 van de Wet arbeid en zorg.

F. Aan artikel G.3 wordt, onder vernummering van het daarin bepaalde tot eerste lid, een tweede lid toegevoegd, luidende:

2. Plichtsverzuim omvat zowel het overtreden van enig voorschrift als het doen of nalaten van iets dat een goed ambtenaar in gelijke omstandigheden behoort na te laten of te doen.

G. Artikel H.4 met opschrift komt als volgt te luiden:

**Artikel H.4 Duur arbeidsovereenkomst**

1. Met de werknemer, bedoeld in artikel H.2, onderdeel a, wordt de arbeidsovereenkomst aangegaan voor ten hoogste 6 maanden.
2. Met de werknemer, bedoeld in artikel H.2, onderdeel b, wordt de arbeidsovereenkomst aangegaan voor ten hoogste de tijd die noodzakelijk is voor de in dat onderdeel bedoelde wetenschappelijke of

praktische opleiding of vorming.

3. Met de werknemer, bedoeld in artikel H.2, onderdeel c, wordt de arbeidsovereenkomst aangegaan voor ten hoogste de tijd dat de in dat onderdeel bedoelde regeling op de werknemer van toepassing is.

## **Artikel II**

Dit besluit treedt in werking op de dag na datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst.

### **Tekstvoorstellen wijziging toelichting CAP**

- A. In de algemene toelichting op hoofdstuk D komt de toelichting op het (wettelijk, onbetaald) ouderschapsverlof als volgt te luiden:

#### *Ouderschapsverlof*

Voor kinderen tot 8 jaar heeft de werknemer als ouder op grond van de Wet arbeid en zorg recht op ouderschapsverlof. Het betreft hier onbetaald deeltijdverlof van ten hoogste de helft van de arbeidsduur per week over maximaal twaalf maanden. Voor een voltijdwerker bedraagt het ouderschapsverlof derhalve maximaal 936 uur. Het verlof kan op verzoek van de werknemer in overleg met de leidinggevende over een langere of een kortere periode worden gespreid. Het ouderschapsverlof kan des- gewenst in maximaal zes delen worden opgenomen. Elk deel van het ouderschaps- verlof moet minimaal één maand duren. Op grond van de levensloopregeling kan voor het onbetaald ouderschapsverlof levensloopsaldo worden opgenomen. Het onbetaald ouderschapsverlof is langs fiscale weg aantrekkelijk gemaakt via een extra heffingskorting (tot de helft van het minimumloon).

- B. In de algemene toelichting op hoofdstuk D komt de eerste volzin van de toelichting op Calamiteiten- en kort verzuimverlof als volgt te luiden:

In de Wet arbeid en zorg is het recht geregeld op kort betaald verlof wegens uitoefening van het actief kiesrecht, ter voldoening aan een wettelijke verplichting, bij overlijden van bloed- en aanverwanten en bij bevalling van de levenspartner (de dag van de bevalling en twee dagen kraamverlof).

- C. In de toelichting op artikel D.14 wordt de tweede volzin, luidende 'In dit artikel worden de gevolgen voor de bezoldiging geregeld.' vervangen door: In dit artikel worden de gevolgen voor het inkomen geregeld.

- D. Toegevoegd wordt een toelichting op de nieuwe artikelen D.16 en D.17, luidende:

#### ***Artikelen D.16 en D.17 Onbetaald verlof***

In de artikelen D.16 en D.17 is het recht op langdurend onbetaald verlof opgenomen. Het betreft een geclausuleerd recht op onbetaald volledig verlof of onbetaald deeltijdverlof. Het verlof is niet doelgebonden en heeft een tijdelijk karakter. Het kan worden geweigerd als het belang van de dienst zich daartegen verzet. Voor het onbetaald ouderschapsverlof en het onbetaald langdurend zorgverlof gelden de bepalingen ter zake in de Wet arbeid en zorg. Het onbetaald levensloopverlof is vergelijkbaar geregeld in de afzonderlijke levensloopregeling van de provincies.

De aanvraag dient met het oog op te treffen organisatorische maatregelen minimaal drie maanden tevoren worden ingediend. Bij ziekte en andere onvoorziene omstandigheden wordt, tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich daartegen verzet, op verzoek van de ambtenaar het verlof niet opgenomen of vanaf vier weken na het verzoek niet voortgezet als het verlof al is aangevangen. Het resterende verlof vervalt in dat geval. Een vergelijkbare bepaling komt voor in de Wet arbeid en zorg. Bij samenloop met zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt het onbetaald verlof opgeschort.

E. In de toelichting op artikel H.4 wordt de tweede volzin, luidende 'De leer/ arbeidsovereenkomst (artikel H.2, onderdeel b) kan voor maximaal 12 maanden worden aangegaan.' vervangen door: De leer/arbeidsovereenkomst (artikel H.2, onderdeel b) kan worden aangegaan voor de afgesproken duur van de leer/ werkervaring bij de provincie.

Gedeputeerde Staten voornoemd,  
L.J.P.M. Frissen, voorzitter

mr. A.C.J.M. de Kroon, secretaris

Uitgegeven, 26 augustus 2010  
De secretaris,

mr. A.C.J.M. de Kroon