



**PROVINCIAAL BLAD  
VAN LIMBURG  
2006/11**

**Gedeputeerde Staten van Limburg**

*maken ter voldoening aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht en de Provinciewet bekend dat zij in hun vergadering van 21 februari 2006 hebben besloten:*

Gelet op hetgeen met instemming van de Commissie Interprovinciaal Werkgeversverband, met de bonden in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) betreffende de Collectieve Arbeidsvoorwaardenovereenkomst Sector Provincies 2005-2007 is afgesproken,

De FPU-plusregeling Provincies als volgt te wijzigen:

**WIJZIGING FPU-PLUSREGELING PROVINCIES**

Artikel I

De FPU-plusregeling provincies wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1, onderdeel a komt als volgt te luiden:

- a. werknemer: de werknemer, bedoeld in artikel 2.4<sup>1</sup> van het pensioenreglement, in dienst van de provincie, geboren vóór 1 januari 1950, die de leeftijd van 65 jaar niet heeft bereikt en die op of na 1 januari 2006 recht krijgt op een basisuitkering krachtens het FPU-reglement;

B. Artikel 3 met opschrift komt als volgt te luiden:

**Artikel 3 Hoogte van de suppletie bij deeltijdontslag**

1. De suppletie, bedoeld in artikel 2, bedraagt per maand, indien de werknemer op de datum van ingang van eerste deeltijdontslag:
  - a. 55 jaar is: 9% van de berekeningsbasis;
  - b. 56 jaar is: 10% van de berekeningsbasis;
  - c. 57 jaar is: 11% van de berekeningsbasis;
  - d. 58 jaar of ouder is: 12% van de berekeningsbasis.
2. Ingeval van eerste deeltijdontslag na de leeftijd van 58 jaar wordt de suppletie, bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, actuariëel verhoogd. De actuariële verhoging wordt berekend over de periode gelegen tussen het moment waarop de leeftijd van 58 jaar wordt bereikt en het moment van eerste deeltijdontslag, voor zover die periode is gelegen na 31 december 2005.

Artikel II

De FPU-plusregeling provincies, zoals die op 31 december 2005 luidde blijft van toepassing op degene die vóór 1 januari 2006 recht heeft op suppletie op grond van die regeling.

---

<sup>1</sup> Tot de wijziging van het pensioenreglement (met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2006) is dat artikel 2.3.

### Artikel III

Dit besluit treedt in werking, na uitgifte van het provinciaal blad waarin zij is geplaatst, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2006.

### TOELICHTING

Met ingang van 1 januari 2006 is de fiscale facilitatie van VUT en prepensioenen komen te vervallen. Gelijktijdig is een wettelijke levensloopregeling geïntroduceerd, een financieringsregeling die voor alle vormen van verlof kan worden benut. Deze levensloopregeling wordt fiscaal aantrekkelijk gemaakt via een speciale levensloopkorting en een extra heffingskorting bij onbetaald ouderschapsverlof voor deelnemers aan de levensloopregeling.

In verband met de veranderingen in de fiscale wetgeving hebben de sociale partners in de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) afspraken gemaakt over versterkt ouderdomspensioen voor het hele overheid- en onderwijspersoneel. Afsproken is dat de centrale FPU-regeling, met inachtneming van een aantal overgangsvoorzieningen, per 1 januari 2006 komt te vervallen en dat vanaf dat jaar 0,8% beschikbaar komt voor de levensloopregeling.

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord provincies 2005/2007 wordt geconstateerd dat hiermee vanaf 1 januari 2006 de basis is ontvallen aan de provinciale aanvulling op de centrale FPU-regeling (de FPU-plusregeling provincies). Krachtens de FPU-plusregeling provincies hebben provinciale werknemers van 55 jaar en ouder bij deeltijd-FPU van ten minste 15% onder voorwaarden recht op een aanvulling op de (deeltijd)FPU-uitkering waarop zij op grond van de centrale FPU-regeling aanspraak hebben. Onder voorwaarden wordt ook een aanvulling gegeven op de centrale FPU-uitkering wanneer betrokkene aansluitend met volledige FPU gaat. Afsproken is dat de FPU-plusregeling provincies met ingang van 1 januari 2006 komt te vervallen en dat de daarmee (geleidelijk) vrijvallende middelen zullen worden aangewend voor de provinciale levensloopregeling. Voor degenen die al vóór 1 januari 2006 recht hebben op een aanvulling op de centrale FPU-uitkering blijft de FPU-plusregeling provincies, zoals die op 31 december 2005 luidde van toepassing.

De FPU-plusregeling provincies blijft ook van toepassing op provinciale werknemers (geboren vóór 1950) die op grond van het overgangsrecht na 1 januari 2006 nog gebruik kunnen maken van de centrale FPU-regeling. De FPU-plusregeling provincies zal voor deze groep werknemers echter, net als de centrale FPU-regeling, moeten worden aangepast i.v.m. de fiscaal vereiste actuariële verhoging van FPU-uitkeringen bij latere vervroegde (deeltijd)uittreding dan op de voor de regeling geldende spijleeftijd. Dit vloeit voort uit het amendement Vendrik dat (in enigszins aangepaste vorm) in het overgangsrecht voor regelingen van vervroegd uittreden is opgenomen. Doel hiervan is de arbeidsparticipatie van ouderen te verhogen door in het overgangsrecht als aanvullende voorwaarde op te nemen dat de regelingen van vervroegde uittreding bij het later ingaan van de uitkeringen tot een herberekening van de uitkeringen leiden met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Aanpassing van de bestaande FPU-plusregeling provincies is

noodzakelijk om te voorkomen dat de werkgever een fiscale boete van 26% (en in de toekomst 52%) over de uitkering moet gaan betalen.

De FPU-plusregeling provincies kent, zoals eerder aangegeven, een tweetal aanvullingen op de centrale FPU-uitkering, te weten een aanvulling bij deeltijd-FPU van ten minste 15% en een aanvulling bij aansluitende volledige FPU. De actuariële verhoging is fiscaal niet vereist voor werknemers die al vóór 1 januari 2006 een aanvulling ontvingen krachtens de FPU-plusregeling provincies. Voor hen is die regeling ongewijzigd gebleven. Actuariële verhoging is wel aan de orde voor werknemers, geboren vóór 1950, die op grond van het overgangsrecht op of na 1 januari 2006 gebruik maken van de FPU-plusregeling provincies. Actuariële verhoging zal dan plaatsvinden indien betrokkene later dan op de spilleeftijd recht krijgt op de aanvulling krachtens de FPU-plusregeling provincies. De spilleeftijd is voor de aanvulling bij deeltijd-FPU 58 jaar, de leeftijd waarop voor de resterende periode de hoogste aanvulling (12%) wordt genoten.

Zodra betrokkene met volledige FPU gaat heeft hij recht op een aanzienlijk lagere suppletie dan in de periode van deeltijd-FPU. Daarvoor is bewust gekozen om langer doorwerken (in deeltijd) van oudere werknemers te stimuleren. Langer doorwerken in deeltijd leidt immers steeds tot een hoger totaalbedrag aan suppletie. In aanvulling hierop hoeft dan ook geen actuariële verhoging meer plaats te vinden indien betrokkene na de voor volledige FPU geldende spilleeftijd (62 jaar of onder voorwaarden 61 jaar) volledig vervroegd uittreedt. Betrokkene ontvangt over die periode immers de hoge suppletie. De actuariële verhoging is geregeld in artikel I, onderdeel B (artikel 3, tweede lid). Gebruik zal worden gemaakt van de daarvoor bij het ABP ontwikkelde toepasselijke actuariële tabellen. Actuariële verhoging heeft overigens alleen betrekking op perioden na de spilleeftijd die liggen na 31 december 2005. Dat is geregeld in de laatste volzin van het in artikel I, onderdeel B opgenomen artikel 3, tweede lid.

Een bijzondere positie in het overgangsrecht nemen de provinciale werknemers in die zijn geboren na 1949, maar wel al vóór 1 januari 2006 (op 55-jarige leeftijd) met deeltijd-FPU zijn gegaan en een aanvulling op de (deeltijd) FPU-uitkering ontvangen op grond van de FPU-plusregeling provincies. Het betreft een zeer kleine groep. Zij zullen vanaf 1 januari 2006 op dezelfde voet in aanmerking blijven komen voor de (deeltijd) FPU-uitkering en de aanvulling krachtens de FPU-plusregeling provincies. Zij kunnen echter vanaf 1 januari 2006 geen gebruik meer maken van de mogelijkheid van meer deeltijd-FPU of volledige FPU. In het verlengde hiervan zullen zij niet meer in aanmerking kunnen komen voor de in de FPU-plusregeling opgenomen aanvulling bij volledige FPU.

Gedeputeerde Staten voornoemd,  
L.J.P.M. Frissen, voorzitter

drs. W.L.J. Weijnen, secretaris

Uitgegeven, 23 februari 2006  
De Secretaris,

drs. W.L.J. Weijnen