

PROVINCIAAL BLAD
JAARGANG: 2014
NR: 030

| | |
|--|--|
| Officiële naam regeling: | Regeling werving & selectie interne arbeidsmarkt |
| Citeertitel: | Regeling werving & selectie interne arbeidsmarkt |
| Naam ingetrokken regeling: - | |
| Besloten door: | College van Gedeputeerde Staten op 8 april 2014 |
| Onderwerp: | werving en selectie |
| Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd: | |
| Datum inwerkingtreding: | de dag na publicatie in het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst |
| Looptijd regeling: | van tot |
| Verantwoordelijk cluster: | Personeel en Organisatie |

Gedeputeerde Staten van Limburg

maken ter voldoening aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht bekend dat zij,

na instemming te hebben verkregen van de Ondernemingsraad,

in hun vergadering van 8 april 2014 hebben vastgesteld:

de Regeling werving & selectie interne arbeidsmarkt

luidende als volgt:

Regeling werving & selectie interne arbeidsmarkt

De Regeling werving & selectie interne arbeidsmarkt is een gezamenlijke regeling van de gemeenten Maastricht, Sittard-Geleen en Heerlen en de Provincie Limburg

Artikel 1. Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- Deelnemende organisaties: de gemeenten Heerlen, Maastricht, Sittard-Geleen en de Provincie Limburg.
- Vacaturehoudende organisatie: één van de deelnemende organisaties die de vacature heeft.
- Vacature: door het management noodzakelijk geachte taken van structurele of tijdelijke aard die met de bestaande bezetting niet kunnen worden uitgevoerd en die via de interne besluitvormingsprocedure van de vacaturehoudende organisatie zijn gepubliceerd.

- d. Beperkte interne werving: werving die als eerste stap plaatsvindt binnen de vacaturehoudende organisatie.
- e. Brede interne werving: werving die na de beperkte interne werving als tweede stap wordt uitgevoerd binnen de deelnemende organisaties.
- f. Voorrangskandidaat: medewerker van de vacaturehoudende organisatie die overeenkomstig de interne regelingen van deze organisatie als zodanig is aangewezen.
- g. Passende functie: een functie waarvoor een voorrangskandidaat in aanmerking komt overeenkomstig de interne regeling van de vacaturehoudende organisatie.

Artikel 2. Beperkte interne werving

- 1. In deze fase wordt een vacature alleen aangeboden aan voorrangskandidaten van de vacaturehoudende organisatie.
- 2. Voorrangskandidaten worden in de functie benoemd indien de functie passend is overeenkomstig de interne regeling van de vacaturehoudende organisatie.

Artikel 3. Brede interne werving

- 1. Leidt de beperkte interne werving niet tot benoeming van een voorrangskandidaat, dan wordt overgegaan tot brede interne werving.
- 2. Bij de brede interne werving kunnen zich kandidaat stellen:
 - a. Medewerkers met een ambtelijke aanstelling;
 - b. Medewerkers met een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht;
 - c. Voormalige medewerkers met WW-rechten;
 - d. Uitzendkrachten en gedetacheerden, tewerkgesteld bij de vacaturehoudende organisatie.
- 3. Bij benoeming van een geschikte kandidaat hebben medewerkers met een vast dienstverband (ambtelijk of naar burgerlijk recht) bij één van de deelnemende organisaties een voorkeurspositie.

Artikel 4. Externe werving

- 1. Leidt de brede interne werving niet tot benoeming van een geschikte kandidaat, dan kan vervolgens worden overgegaan tot externe werving.
- 2. Bij de externe werving gelden eventuele afspraken van de vacaturehoudende organisatie met betrekking tot voorkeursvolgorde van specifieke doelgroepen.

Artikel 5. Hardheidsclausule

In die gevallen waarin deze regeling naar het oordeel van één van de deelnemende organisaties in redelijkheid niet voorziet, beslist de directie van de vacaturehoudende organisatie.

Artikel 6. Slotbepalingen

- 1. Dit besluit treedt in werking de dag na publicatie in het Provinciaal Blad waarin het is geplaatst.
- 2. Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling werving & selectie interne arbeidsmarkt".

Gedeputeerde Staten voornoemd
drs. Th.J.F.M. Bovens, voorzitter

mr. A.C.J.M. de Kroon, secretaris

Uitgegeven, 10 april 2014

De secretaris
mr. A.C.J.M. de Kroon