

## **BIJLAGE 1 Collectieve afspraken**

Naast de individuele afspraken voor elke (kandidaat) gedeputeerde zijn ook een aantal algemene thema's rondom integriteit en bestuurscultuur in de gesprekken aan de orde gesteld, die ook blijvend onder de aandacht van het algehele college zullen worden gebracht en waar het college in gezamenlijkheid op toe zal zien. [Deze zijn tevens onderwerp van gesprek in de periodieke gesprekken van de commissaris van de Koning met de individuele gedeputeerden.](#)

1. Het arbeidsverleden wordt door middel van een CV op de website gepubliceerd.
2. Persoonlijke kwesties ter zake van integriteit en de schijn van belangenverstrengeling worden in het college actief gedeeld en besproken, ook als er 'niets aan de hand is'. Het gaat immers ook om beeldvorming.
3. Bij mogelijke risico's van (de schijn van) belangenverstrengeling met relaties of bekenden uit het verleden wordt minimaal collegiale toetsing / vier-ogen principe op het dossier toegepast. Hiermee wordt rekening gehouden met de wijze waarop de buitenwereld zou kunnen reageren.
4. Gedeputeerden hebben geen enkele bemoeienis met aangelegenheden of besluiten die van invloed kunnen zijn op belangen ten aanzien van onroerende goederen in bezit van de gedeputeerde, de eigen levenspartner of van hun directe familieleden of bevriende relaties.
5. Van de belangen waarvan melding is gemaakt in verband met de bovenstaande punten 1 tot en met 4, worden registers aangelegd die door daartoe aangewezen ambtenaren worden geraadpleegd ter signalering van mogelijke risico's van (de schijn van) belangenverstrengeling. Dit ontslaat de gedeputeerde niet van diens eigen verantwoordelijkheid in deze.
6. Gedeputeerden hebben geen bemoeienis met offerteverzoeken en opdrachtverleningen waar een bevriende relatie of familielid bij is betrokken. In dat geval gelden ook de bepalingen van artikel 2.3 lid 4 plus toelichting van de Gedragscode integriteit commissaris van de Koning en gedeputeerden Provincie Limburg 2021.
7. Aanbevolen wordt om terughoudend om te gaan met privéuitingen op sociale media. Bij politiek-bestuurlijke uitingen kunnen door gedeputeerden uitsluitend collegestandpunten worden gedeeld die zich in principe dienen te beperken tot de eigen portefeuille. In het college zal worden besproken hoe in het algemeen om te gaan met sociale media.
8. Om integriteit in het college bespreekbaar te houden, wordt het thema - mede aan de hand van de provinciale Gedragscode - periodiek geagendeerd en sluiten GS aan bij het programma voor PS.
9. Gedeputeerden zijn alert op het feit dat ten aanzien van (on)bezoldigde (neven)functies die zij vervulden voor hun beëdiging als gedeputeerde, sprake kan zijn van een risico op (schijn van) belangenverstrengeling, namelijk als de provincie Limburg op de een of andere manier betrokken is of zal zijn bij de betreffende organisatie(s) of de belangen van deze organisaties. Zo nodig worden in overleg met de commissaris van de Koning passende beheersmaatregelen getroffen.

## **BIJLAGE 2   Individuele afspraken**

### **De heer M. (Marc) van Caldenberg**

1. ~~De de heer Van Caldenberg neemt per 23 juni 2023 ontslag in zijn heer Van Caldenberg legt zijn huidige diensthoofd~~ betrekking als badmeester bij Zwembad Hoensbroek (Sportfondsen Heerlen) ~~per 23 juni 2023 neer.~~
2. ~~Betrokkene beëindigt zijn Betrokkene legt de~~ nevenfuncties als lid van de gemeenteraad Landgraaf en als plaatsvervangend lid van het Algemeen Bestuur ISD BOL ~~neer~~ per 23 juni 2023, ~~om daarmee te voldoen aan de eisen gesteld door de Provinciewet.~~
- ~~1.3.~~ ~~Betrokkene beëindigt zijn Betrokkene legt de~~ nevenfuncties als bestuurslid Socialistische Partij Landgraaf en bestuurslid Stichting Ondersteuning SP-fractie Provincie Limburg per 23 juni 2023 ~~neer.~~