

**Van:** [REDACTED] Rademaker. Werkt. <[REDACTED]@rademakerwerkt.nl>  
**Verzonden:** maandag 8 mei 2023 12:44  
**Aan:** [REDACTED]  
**Onderwerp:** FW: Verzoek Stuurgroep Internationale Werknemers

Dag [REDACTED] en [REDACTED], ter kennisname. Met vriendelijke groet,



e. [REDACTED]@rademakerwerkt.nl  
 m. 06 - [REDACTED]  
 t. 073 - 200 14 80



● **'s-Hertogenbosch**  
 Hambakenwetering 8-F  
 5231 DC 's-Hertogenbosch

● **Utrecht**  
 Nijverheidsweg 16a  
 3534 AM Utrecht

● **Postadres**  
 Postbus 734  
 5201 AS 's-Hertogenbosch

Dit e-mailbericht is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Indien het e-mailbericht bij vergissing bij u terecht is gekomen, neemt u dan s.v.p. direct contact met ons op en vernietig dit e-mailbericht, alsmede eventuele bijlagen.

This e-mail message is confidential and intended for use by the addressee only. If you are not the intended recipient, please notify us immediately and delete this e-mail message, as well as any attachment.

**Van:** [REDACTED]@wiertz.com>  
**Verzonden:** maandag 8 mei 2023 09:06  
**Aan:** [REDACTED]@roermond.nl>  
**CC:** [REDACTED]@roerdalen.nl>; [REDACTED]@roerdalen.nl' [REDACTED]@roerdalen.nl>;  
 [REDACTED] | Rademaker. Werkt. [REDACTED]@rademakerwerkt.nl>  
**Onderwerp:** RE: Verzoek Stuurgroep Internationale Werknemers

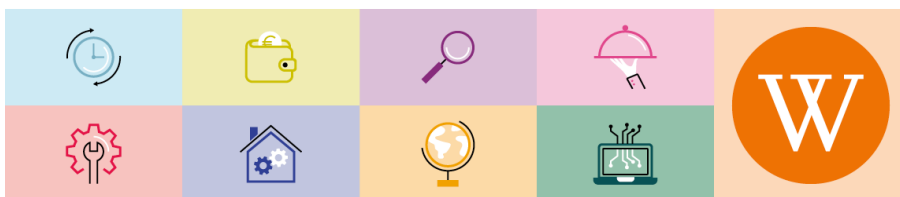
Dank [REDACTED]!

Met vriendelijke groet,



+31 (0)45 [REDACTED]

+31 (0)6 [REDACTED]



**Van:** [redacted]@roermond.nl>

**Verzonden:** vrijdag 5 mei 2023 10:58

**Aan:** [redacted]@wiertz.com>

**CC:** [redacted]@roerdalen.nl>; [redacted]@roerdalen.nl' [redacted]@roerdalen.nl>;  
[redacted] | Rademaker. Werkt.' <[redacted]@rademakerwerkt.nl>

**Onderwerp:** Verzoek Stuurgroep Internationale Werknemers



Geachte heer [redacted], beste [redacted],

Ik heb je brief doorgeleid naar de secretaris van het Bestuurlijk Overleg (BO) Wonen van SML, [redacted] Binnen SML is afgesproken dat het werkveld Wonen in de lead is voor het thema "internationale werknemers".

Ik weet dat voor 2 juni a.s. een vergadering van het BO is gepland. Mogelijk dat dan je brief aan de orde kan worden gesteld (@ [redacted] zorg jij daarvoor cq neem jij de verdere afwikkeling op je?)

Met vriendelijke groet,



T 0475 359999/M 06 11388659

E [tonweekers@roermond.nl](mailto:tonweekers@roermond.nl)

**Van:** [redacted]@wiertz.com>

**Verzonden:** maandag 24 april 2023 16:25

**Aan:** [redacted]@roermond.nl>

**CC:** [redacted]@roermond.nl>

**Onderwerp:** Verzoek Stuurgroep Internationale Werknemers

Geachte heer [redacted], beste [redacted]

In de bijlage vind je het verzoek namens de stuurgroep voor de vervanging van [redacted]

Ik hoor graag van je!

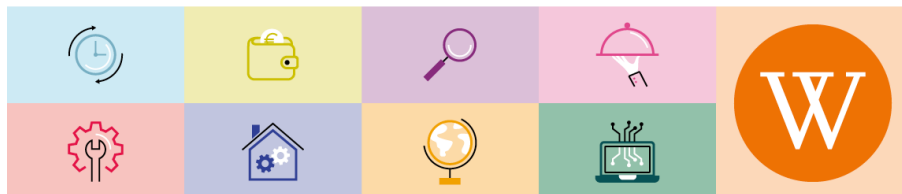
Hartelijke groet,

[REDACTED]

CEO

+31 (0)45 [REDACTED]  
[REDACTED] 4205 72 17

**Wiertz Company**<sup>W</sup>  
connecting talent



Wilt u persoonlijk op de hoogte blijven van het laatste nieuws, kijk dan op [www.roermond.nl/service](http://www.roermond.nl/service) om u aan te melden voor Roermondpost en/of Buurtpost.

| [www.roermond.nl](http://www.roermond.nl) |

De gemeente Roermond streeft naar een optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van vragen. Mocht deze mail toch niet voor u bestemd zijn, wilt u dan de afzender hiervan op de hoogte stellen? Voor (informatie over) het aanvragen van gemeentelijke producten & diensten en de servicenormen bij de gemeente Roermond, kunt u terecht op ons digitaal loket op [www.roermond.nl](http://www.roermond.nl).

Reageert u via [mail@roermond.nl](mailto:mail@roermond.nl) dan ontvangt u binnen 4 werkdagen bericht. Gemeente Roermond maakt geen gebruik van e-mail voor het ontvangen van **formele** correspondentie. Ook aanvaardt de gemeente geen aansprakelijkheid bij onjuiste ontvangst. Onder formele correspondentie verstaat de gemeente Roermond o.a. bezwaarschriften, zienswijzen, bedenkingen, klachten (ingevolge klachtenregeling), offertes, aanvragen om een besluit/beschikking (zoals voor een vergunning, een ontheffing, handhaving, gedogen, een subsidie etc.), verzoeken om beleidswijziging, etc.