

Project Inzet Kennisambassadeur Internationale Werknemers en deelname congres

Inleiding

Het aantal internationale werknemers in Limburg is een steeds groter wordende groep. Deze mensen zijn onmisbaar voor de economie, vanwege de krapte op de arbeidsmarkt, en de voortschrijdende vergrijzing. Het is van belang om van Limburg een provincie te maken die aantrekkelijk is voor internationale werknemers om in te werken en te verblijven. Adequate huisvesting is hierbij essentieel en tegelijkertijd niet zonder meer voor handen. Het betreft hier een opgave waar werkgevers(organisaties), gemeenten en andere overheden zich voor zien staan en waarin zij, in meerdere of mindere mate, gezamenlijk willen optrekken.

In 2020 is hiertoe de Stuurgroep Internationale Werknemers opgericht, bestaande uit LWV, LLTB, MKB-Limburg, Regio's Noord-, Midden- en Zuid-Limburg en Provincie Limburg. Eind 2020 heeft de Stuurgroep de Visie Internationale Werknemers in Limburg vastgesteld. In deze Visie zijn concrete actiepunten die aansluiten op de thema's wonen, werken en samenleven en waaraan wordt gewerkt door een daarvoor opgestelde Taskforce. In de voortgangsrapportage Actiepunten Visie Internationale Werknemers in Limburg staat de voortgang in grote lijnen beschreven.

Met het hieronder gedefinieerde project geeft de Stuurgroep Internationale Werknemers uitvoering aan het actiepunt "benoemen van een kennismakelaar voor Internationale Werknemers". Deze te noemen kennisambassadeur treedt op als boegbeeld om het belang van Internationale werknemers, het goed werkgeverschap, de behoefte aan voldoende kwalitatieve huisvesting en randvoorwaarden voor integratie onder de aandacht te brengen bij media, werkgevers, uitzenders, internationale werknemers en gemeenten. In onderstaande projectdefinitie en toelichting op de rol en persoon van de Kennisambassadeur wordt dit nader toegelicht.

Daarnaast geeft dit project uitvoering aan de actiepunten "Beeldvorming internationale Werknemers" en "Kennis opdoen en delen", middels deelname aan het congres Limburg Leads op 19 of 20 oktober aanstaande in het Mecc. Het gaat om het organiseren van een thematische bijeenkomst inclusief netwerkbijeenkomst voor werkgevers en gemeenten ten behoeve van het vergroten van kennis over en draagvlak voor internationale werknemers en goede huisvesting. Inhoudelijk valt te denken aan onderwerpen als regionaal beleid huisvesting internationale werknemers (short-stay) en lokale uitwerking, integraal beleid, een uitnodigende strategie en actieve communicatie, het perspectief van internationale werknemers, registratie en handhaving en huisvesting internationale werknemers. De kennisambassadeur zal hier een centrale rol vervullen; de deelname aan Limburg leads voorziet hem van een platform en netwerkgelegenheid met diverse lokale stakeholders uit bedrijfsleven en bij gemeenten. De precieze invulling van de congresdeelname dient nog nader te worden bepaald.

Projectdefinitie inzet kennisambassadeur

Middels de inzet van een onafhankelijke kennisambassadeur het belang van internationale werknemers, goed werkgeverschap, de behoefte aan voldoende kwalitatieve huisvesting en de randvoorwaarden voor integratie onder de aandacht te brengen bij media, werkgevers, uitzenders, internationale werknemers en Limburgse gemeenten.

Doel van dit project is:

- A) *het creëren van een aanspreekpunt/spin in het web van overheden (bestuurlijk en ambtelijk) en bedrijfsleven in Limburg dat zich inzet voor de huisvesting van internationale werknemers conform de visie Internationale Werknemers Limburg;*
- B) *bijdragen aan de implementatie van de visie internationale werknemers Limburg vanuit verschillende rollen (faciliterend, aanjagend en initiërend).*

De Kennisambassadeur

Rol

De primaire rol van de Kennisambassadeur is het leggen van contact met en tussen relevante stakeholders (privaat en publiek) die van belang zijn voor een integrale benadering van het thema.

De inzet van de Kennisambassadeur bestaat uit 4 actiepunten:

1. Het aanhaken bij of waar nodig faciliteren van bestuurlijk en ambtelijk overleg tussen Noord-Limburgse gemeentes voor het bepalen en realiseren van ruimtelijke ordening van woonruimte voor internationale werknemers. Na een eerste kennismaking worden concrete, gemeentegrens-overschrijdende kansen en bedreigingen opgehaald. Vervolgens zal de Kennisambassadeur, in afstemming met de Taskforce, tot een of meerdere speerpunten komen, die aan de Stuurgroep zullen worden voorgelegd. Voor elk van deze speerpunten zal, in afstemming met betrokken partijen, duidelijk worden vastgelegd wie opdrachtnemers zijn en welke tijdsafspraken voor realisatie kunnen worden vastgelegd. Belangrijk voor het proces is dat men zich vanuit elke discipline (gemeente-werkgever-uitzendbureau-huisvester) gehoord weet en betrokken voelt.
2. Bijdragen aan het tot stand brengen van een gezamenlijke beleidsvisie van Zuid-Limburgse gemeenten ten aanzien van de huisvesting van internationale werknemers. De Provincie neemt hierin de rol van procesbegeleider op zich en een ambtenaar wonen van de gemeente Sittard-Geleen wordt de projectleider. Deelnemende gemeenten zijn tot nu toe de gemeenten Beek, Sittard-Geleen, Valkenburg en Heerlen. Doelstelling is om zoveel mogelijk Zuid-Limburgse gemeenten te betrekken bij het proces om tot een gezamenlijke beleidsvisie te komen. De kennisambassadeur sluit aan bij de maandelijkse Taskforce-overleggen om de individuele leden aangehaakt te houden bij de actuele ontwikkelingen en vice versa. De Taskforceleden leggen mede contacten voor de Kennisambassadeur waar zich kansen of problemen voordoen.
3. Optreden in het kader van een congres/ media-acties/studio-opnames/podcasts, waarmee wordt bijgedragen aan het actiepunt 'Beeldvorming internationale werknemers' (actiepunt Visie);
4. Het schriftelijk, eenmaal per kwartaal terugkoppelen van de voortgang van het project aan de Stuurgroep ter persoonlijke toelichting in het Stuurgroep-overleg; aan het einde van het project bundelt de Kennisambassadeur deze rapportages in een eindevaluatieverslag met aanbevelingen voor de toekomstig beleid ten aanzien van de huisvesting van internationale werknemers.

Persoon

Als Kennisambassadeur zal [REDACTED] worden ingezet; zie CV en toelichting daarop gerelateerd aan het thema internationale werknemers in bijlage. [REDACTED] heeft vele jaren praktijkervaring met lokaal en regionaal beleid voor de huisvesting van internationale werknemers. Vanuit die ervaring merkt hij de volgende punten op:

- De Visie Internationale werknemers benoemt het belang van beleid. De ervaring leert dat met name gemeentebesturen dat kader nodig hebben om tot concrete acties te komen. Het formuleren en vaststellen van beleid neemt vaak veel tijd in beslag door uitgebreide discussies met burgers en gemeenteraden; binnen een collegeperiode van vier jaren resteert daardoor weinig tijd om concrete resultaten te boeken.
- In de praktijk komt het ook voor dat concrete aanvragen van huisvesters, welke locaties in beeld hebben voor (tijdelijke) huisvesting, langdurig onderwerp van gesprek zijn binnen gemeentehuizen, waardoor de animo en het moment om te investeren, vaak verloren gaat.
- Tot slot zijn er ook nog steeds werkgevers en uitzendbureaus die hun verantwoordelijkheid, om mede zorg te dragen voor adequate huisvesting, niet nemen en daarvoor enkel naar de overheid kijken.

- De zorg voor andere, belangrijke aandachtspunten als registratie, goed werkgeverschap, samenleven en communicatie zijn vaak afgeleiden om nader op te pakken, als er eenmaal een locatie voor huisvesting gerealiseerd is en er internationale werknemers aanwezig zijn.
- De Kennisambassadeur heeft als hoofdtaak om het onderwerp actueel te maken en te houden. Dit moet zich primair richten op werkgevers en gemeenten in Limburg. Zichtbaar zijn en waar nodig fysiek aanwezig zijn, met name ook op bestuurlijk- en directieniveau, is daarbij essentieel.
- Elke wethouder die binnen een College van Burgemeester en Wethouders de portefeuille Internationale Werknemers toebedeeld heeft gekregen (meestal is dat als eerste aanspreekpunt de wethouder ruimtelijke ordening/wonen), moet een beroep kunnen doen op de Kennisambassadeur, om mee te sparren en mee te helpen resultaten te boeken.
- Ook voor de ambtelijk verantwoordelijken is de Kennisambassadeur te raadplegen en in te zetten voor overleg en of mede-uitvoering.
- En ook werkgevers, uitzendbureaus en huisvesters zijn voor de Kennisambassadeur vaste gesprekspartner in vraagstukken en oplossingen.
- Het verwachtingspatroon van de rol van de Kennisambassadeur mag zijn de vriendelijke, meedenkende en stimulerende partner, maar zal ook de horzel mogen en moeten zijn om praat sessies om te zetten in doe sessies.
- Focus aanbrengen is voor de Kennisambassadeur ook belangrijk. Geen tijd verdoen met landelijke of internationale contacten leggen, die wellicht interessant kunnen zijn, maar niet van toegevoegde waarde zijn om resultaten te behalen.

Begroting en looptijd

De totale kosten van dit project worden begroot op € 49.000 euro, waarvan €40.000,- benodigd is voor de inzet van de kennisambassadeur van 1 juni 2022-1 september 2023 en €9000,- voor de deelname aan Limburg Leads op 19 of 20 oktober 2022. Zie de bijgevoegde begroting en offertes. De looptijd van het project is 1 juni 2022-1 september 2023.