

Format inhoudelijk advies subsidieverlening

S	NAAM AANVRAGER	Ondernemend Limburg
S	Projectnaam	Inzet Kennisambassadeur internationale Werknemer en deelname congres
S	Projectperiode	10 juni 2022-10 september 2023
S	Documentnummer	-
S	Zaaknummer (SuSy-SAS)	2022/3150
S	Datum ontvangst aanvraag	Via e-mail op 9 juni 2022
S	Naam beleidsmedewerker	■■■■■
S	Staatssteun (toelichten)	■■■■■ geen staatssteun. Betreffen met name taken op het vlak van informeren, bijdragen een goede beeldvorming en ondersteuning van beleidsprocessen door een intermediaire organisatie, <u>geen economische activiteiten</u> dus.
S	Toepassen Hardheidsclausule (toelichten)	Niet van toepassing
B	Naam portefeuillehouder / RO	Madeleine van Toorenburg
B	Is er sprake van vooroverleg? Zo ja, welke afspraken zijn er tijdens het vooroverleg gemaakt met verwijzing naar dossiernummer (DocMan) NB alle verslagen, notities en documenten mbt vooroverleg bij dit adviesformat voegen ivm compleetheid dossier. ----- NB: bij dossiers in sharepoint: svp het dossiernummer van het vooroverleg vermelden	Ja, heeft per web-ex plaats gevonden met aanvrager, subsidieverlener en beleidsmedewerker. Subsidieproces is toegelicht, geen afspraken gemaakt, behalve dat aanvrager aanvraag zo spoedig mogelijk in zou dienen.
B	Juridische grondslag: - Subsidieverordening - Nadere subsidieregels - (Beleids)kader	Beleidsbrief Integratie kenmerk 2020/16331); GS besluit (kenmerk 2021/3212) inzake het belang van internationale werknemers en flankerend beleid van 12 februari 2021 om procesmiddelen ter hoogte van €50.0000,- ter beschikking te stellen aan de Stuurgroep internationale werknemers.

B	<p>Inhoudelijke motivering aan de hand van de nadere subsidieregels of het (beleids)kader en de van toepassing zijnde artikelen.</p> <p>(let op: ook bij een weigering de motivering/afwijzingsgrond aangeven en de van toepassing zijnde artikelen)</p>	<p>Het advies is in te stemmen met de gevraagde subsidie in het kader van het provinciale integratiebeleid. De Beleidsbrief Integratie ziet op een rol van de provincie op procesniveau; in het aanjagen, initiëren, faciliteren van en deelnemen aan gezamenlijke overleggen met betrokken partijen, op lokaal, regionaal en rijksniveau. Voor het thema integratie wordt jaarlijks € 0,1 mln. (€ 0,4 mln. totaal) beschikbaar gesteld aan procesmiddelen.</p> <p>Bij toekenning van middelen voor integratie worden aanpakken beoordeeld op basis van de volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Draagt bij aan een inclusieve, open en participatieve samenleving waarbij verbinding wordt gelegd tussen de verschillende (Limburgse) groepen; - Stimuleert arbeids- of maatschappelijke participatie; - Stimuleert het nemen van eigen verantwoordelijkheid van nieuwe Limburgers; - Opgedane kennis en ervaring wordt gedeeld met andere partijen; - Primair wordt de aanpak getrokken door andere partijen die de uitvoering gezamenlijk oppakken. <p>In het kader van het bovenstaande heeft GS op 12 februari 2021 besloten (kenmerk 2021/3212) om procesmiddelen ter hoogte van €50.0000,- te oormerken voor uitvoer van de actiepunten uit de beleidsvisie Internationale Werknemers door de Stuurgroep Internationale Werknemers.</p> <p>Met het hieronder gedefinieerde project geeft de Stuurgroep Internationale Werknemers uitvoering aan een drietal actiepunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) het "benoemen van een kennismakelaar voor Internationale Werknemers". Deze zogenaamde kennisambassadeur treedt op als boegbeeld om het belang van Internationale werknemers, het goed werkgeverschap, de behoefte aan voldoende kwalitatieve huisvesting en randvoorwaarden voor integratie onder de aandacht te brengen bij media, werkgevers, uitzenders, internationale
---	--	--

	<p>werknemers en gemeenten.</p> <p>De inzet van de Kennisambassadeur bestaat uit 4 actiepunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het aanhaken bij of waar nodig faciliteren van bestuurlijk en ambtelijk overleg tussen Noord-Limburgse gemeentes voor het bepalen en realiseren van ruimtelijke ordening van woonruimte voor internationale werknemers. Na een eerste kennismaking worden concrete, gemeentegrens-overschrijdende kansen en bedreigingen opgehaald. Vervolgens zal de Kennisambassadeur, in afstemming met de Taskforce, tot een of meerdere speerpunten komen, die aan de Stuurgroep zullen worden voorgelegd. Voor elk van deze speerpunten zal, in afstemming met betrokken partijen, duidelijk worden vastgelegd wie opdrachtnemers zijn en welke tijdsafspraken voor realisatie kunnen worden vastgelegd. Belangrijk voor het proces is dat men zich vanuit elke discipline (gemeente-werkgever-uitzendbureau-huisvester) gehoord weet en betrokken voelt. 2. Bijdragen aan het tot stand brengen van een gezamenlijke beleidsvisie van Zuid-Limburgse gemeenten ten aanzien van de huisvesting van internationale werknemers. De Provincie neemt hierin de rol van procesbegeleider op zich en een ambtenaar wonen van de gemeente Sittard-Geleen wordt de projectleider. Deelnemende gemeenten zijn tot nu toe de gemeenten Beek, Sittard-Geleen, Valkenburg en Heerlen. Doelstelling is om zoveel mogelijk Zuid-Limburgse gemeenten te betrekken bij het proces om tot een gezamenlijke beleidsvisie te komen. De kennisambassadeur sluit aan bij de maandelijkse Taskforce-overleggen om de individuele leden aangehaakt te houden bij de actuele ontwikkelingen en vice versa. De Taskforceleden leggen mede contacten voor de Kennisambassadeur waar zich kansen of
--	--

	<p>problemen voordoen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Optreden in het kader van een congres/ media-acties/studio-opnames/podcasts, waarmee wordt bijgedragen aan het actiepunt 'Beeldvorming internationale werknemers' (actiepunt Visie); 4. Het schriftelijk, eenmaal per kwartaal terugkoppelen van de voortgang van het project aan de Stuurgroep ter persoonlijke toelichting in het Stuurgroep-overleg; aan het einde van het project bundelt de Kennisambassadeur deze rapportages in een eindevaluatieverslag met aanbevelingen voor de toekomstig beleid ten aanzien van de huisvesting van internationale werknemers. <p>De beoogd kennisambassadeur is goed toegerust op zijn taak: hij heeft uitgebreide bestuurlijke ervaring in Noord-Brabant in het bijzonder op het vlak van huisvesting voor internationale werknemers en beschikt over een uitgebreid netwerk, ook in Limburg op dit vlak.</p> <p>De overige twee actiepunten zijn "Beeldvorming internationale Werknemers" en "Kennis opdoen en delen", waaraan middels deelname aan het congres Limburg Leads op 19 of 20 oktober aanstaande in het MECC uitvoering wordt gegeven.</p> <p>Het gaat om het organiseren van een thematische bijeenkomst inclusief netwerkbijeenkomst voor werkgevers en gemeenten ten behoeve van het vergroten van kennis over en draagvlak voor internationale werknemers en goede huisvesting. Inhoudelijk wordt gedacht aan onderwerpen als regionaal beleid huisvesting internationale werknemers (short-stay) en lokale uitwerking, integraal beleid, een uitnodigende strategie en actieve communicatie, het perspectief van internationale werknemers, registratie en handhaving en huisvesting internationale werknemers. Het congres dient tevens als platform voor de kennisambassadeur.</p> <p>Naast de precieze datum van deelname wordt ook de thematische invulling van de deelname aan Limburg Leads in een later stadium bepaald door de Taskforce Internationale Werknemers, die de Stuurgroep Internationale Werknemers "ambtelijk"</p>
--	---

		vertegenwoordigt en informeert. Provincie Limburg wordt hier dus ambtelijk en bestuurlijk bij betrokken.
B	Relatie met arbeidsmarkt	Het project draait om kennisuitwisseling over internationale werknemers. Internationale werknemers spelen een rol in de Limburgse arbeidsmarkt. Zowel de short-, mid- en long-stay internationale werknemers leveren een bijdrage aan de Limburgse economie. Limburg heeft daarnaast ook gezien de bevolkingsontwikkelingen te maken met een krapte op de arbeidsmarkt. In de 'Visie Internationale Werknemers' wordt naast de krapte ook besproken hoe we omstandigheden van internationale werknemers op het gebied van wonen, werken en samenleven kunnen verbeteren. Gezien de concurrentie die er bestaat is het van belang om internationale werknemers te binden aan onze regio.
B	De hoogte van het subsidiebedrag (indien lager dan gevraagd motivering hiervoor aangeven)	€49.000,-
B	Opschortende of ontbindende voorwaarden (indien van toepassing)	n.v.t.
B	Wat moet het project opleveren? - Prestaties en resultaatverplichtingen SMART formuleren - Kortingspercentage aangeven bij niet nakomen verplichtingen	<p>Resultaatverplichtingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - U zet een zogenaamde kennisambassadeur in ten behoeve van kennisdeling over internationale werknemers in Limburg, in het bijzonder ten aanzien van huisvesting, voor een periode van 15 maanden, te weten van 10 juni 2022 t/m 10 september 2023, voor gemiddeld.. uur per week, conform het bijgevoegde projectplan; - U neemt deel aan het congres Limburg Leads in Maastricht op 19 of 20 oktober 2022 ten behoeve van kennisdeling over internationale werknemers, in het bijzonder ten aanzien van huisvesting. De deelname bestaat uit het organiseren van een inhoudelijke kennissessie over internationale werknemers en een netwerkevenement.

		<ul style="list-style-type: none"> - Indien de kennisambassadeur niet of korter wordt ingezet dan een periode van 15 maanden, kan de subsidie naar rato tot maximaal 80 % worden gekort. - Indien u niet deelneemt aan het congres Limburg Leads in Maastricht op 19 of 20 oktober 2022 met een inhoudelijke kennissessie kan de subsidie met max. 10% worden gekort. - Indien u geen netwerkevenement organiseert tijdens Limburg Leads in Maastricht op 19 of 20 oktober 2022, kan de subsidie met max. 10% worden gekort.
B	Afwijkend bevoorschottingsregime (arrangement 2 en 3)	
B	Ambtelijke achtergrondinformatie en bestuurlijke aandachtspunten	<ul style="list-style-type: none"> - Aanvrager Ondernemend Limburg is penvoerder voor de Stuurgroep Internationale Werknemers waarin Provincie Limburg door Lia Roefs wordt vertegenwoordigd. - Het rapport 'Geen Tweederangsburgers', dat onder leiding van Emile Roemer door het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten is gepubliceerd, wordt in de 'Visie Internationale Werknemers' benoemd en door de Stuurgroep Internationale Werknemers meegenomen bij het uitvoeren van de acties die in de visie staan. -
B	Naam budget / FCL	De Beleidsbrief Integratie (kenmerk 2020/16331) maakt onderdeel uit van het product 2.1.1. Sociale Agenda en Zorg. Conform de programmabegroting is hieraan het budget FCL 69257: <i>Beleidsbrief Integratie</i> gekoppeld. M. Van Toorenborg is bestuurlijk opdrachtgever (portefeuillehouder); R. van Vugt (W&L) is ambtelijk opdrachtnemer (budgethouder).
B	Overige opmerkingen	-

Met opmerkingen [REDACTED]: Wat is het regulier 90%-10%? Dat lijkt mij prima. 100% ineens zou wat mij betreft ook ok zijn; we hoeven vanwege de aard van en relatie met de aanvrager niet bang te zijn dat we geld terug moeten vorderen. .

B	Advies afgegeven op (datum)	14-6-2022
---	-----------------------------	-----------

NB: Het door de beleidsmedewerker ingevulde advies wordt juridisch/financieel/inhoudelijk door de subsidieverlener getoetst.