



Rademaker Advies
073 - 2 00 14 80
info@rademakerwerkt.nl
www.rademakerwerkt.nl

Vierde verslag Kennisambassadeur Provincie Limburg

@rademakerwerkt.nl tel. 06-

Periode maart 2023 t/m 9 juni 2023

Formele begindatum activiteiten 10 juni 2022

Deelname vergadering Stuurgroep

8 maart 2023 digitaal en 7 juni 2023 te Maastricht

Deelname vergadering Taskforce

15 maart 2023 digitaal; 12 april 2023 te Maastricht; 17 mei 2023 te Panningen

Gevoerde gesprekken en deelname bijeenkomsten

1 Maart 2023 met burgemeester Nicole Ramaekers en een ambtenaar van Gulpen-Wittem te Gulpen; 9 maart 2023 met gemeentesecretaris Jeroen Sanders van de gemeente Stein te Stein; 8 maart 2023 met Roger Holtus en te Kerkrade; 2 maart 2023 bestuurlijk overleg met 15 wethouders Economie, Wonen en Recreatie van het Samenwerking Midden-Limburg te Heythuysen; 2 maart 2023 telefonisch overleg met , vakbondsvertegenwoordiger FNV; 5 april 2023 met wethouder Roy Bouten en een ambtenaar van Horst aan de Maas te Horst aan de Maas; 10 maart 2023 met Tom Verhaegh wethouder gemeente Venlo te Venlo; 23 maart 2023 met directeur van HomeFlex te Asten; 10 mei 2023 met wethouder Ralph Diederik gemeente Beek te Beek; 10 mei 2023 met van Greenport Venlo te Venlo; 11 mei 2023 met burgemeester Hans Verheijen gemeente Sittard-Geleen te Sittard; 10 mei 2023 met provincie Limburg te Maastricht; 9 mei 2023 met provincie Limburg digitaal; 15 mei met wethouder Geert Frische en twee ambtenaren gemeente Echt-Susteren te Echt; 24 mei 2023 congres Kenniscentrum Arbeidsmigranten te 's-Hertogenbosch; 2 juni 2023 Limburg Film Festival deelname panel te Venlo; 2 juni 2023 Omroep Venlo live tv-uitzending over IW-ers; 8 juni 2023 VNG over Wet Goed Verhuurderschap te Eindhoven; 5 juni 2023 met directeur WoonIk te Nederweert; 8 juni 2023 bedrijfsbezoek LTO en Greenport te Grashoek.

Diverse telefonische (en app) overleggen met ambtenaren, wethouders en directies. Verder veel mailwisselingen over afspraken en inhoudelijke voorbereiding vergaderingen.



Inhoudelijk verslag op hoofdlijnen

De woonopgave die landelijk volop in de aandacht is en die wordt vormgegeven in de regionale Woondeals, maakt duidelijk dat de behoefte aan reguliere huisvesting groot is en blijft. Het is voor veel gemeentes en woningbouwcorporaties lastig om tijdig huisvesting te realiseren voor de “gewone” vraag naar huisvesting voor mensen die in Nederland al wonen of er zich permanent willen vestigen.

Voor wat betreft de vraag en het aanbod naar short-stay-faciliteiten voor Internationale Werknemers die hier maar kort, soms alleen seizoensgebonden, aanwezig zijn, zijn er voldoende partijen op de markt die hiermee aan de slag willen gaan.

Langdurige en gedetailleerde procedures (zoals de bekende tien-jaar termijn) die daarvoor gevolgd moeten worden, zorgen voor veel frustratie bij werkgevers, uitzendbureaus, ontwikkelaars en huisvesters. Dat in die zin veel gekeken wordt naar de gemeentelijke overheid lijkt logisch, maar ook daar zijn door wetgeving of plaatselijk vastgesteld beleid niet altijd snelle oplossingen voorhanden.

Daarnaast zien we in een aantal gemeentes (gemeenteraden met name) een discussie op gang komen of er niet genoeg (lees te veel) Internationale Werknemers zijn en dat er een rem op de toestroom besproken zou moeten worden.

Al met al veel invalshoeken die om een zorgvuldige aanpak vragen, waarbij het noodzakelijk is om alle partijen te raadplegen en aan tafel te krijgen voor overleg en besluitvorming.

Het landelijke beeld, dat er in 2023 800.000 arbeidsmigranten werkzaam zijn in Nederland en dat dat aantal richting 2030 zal groeien naar 1.2 miljoen staat in die zin haaks op het buikgevoel waar in enkele gemeentes sprake van is.

Actie blijft dus nodig, zowel op het gebied van huisvesting als dat van maatschappelijke integratie en participatie.

In Noord-Limburg zijn de vier grootste gemeentes op bestuurlijk en ambtelijk niveau stevig met elkaar in gesprek om samen op te trekken in de realisatie van huisvesting en de daarmee samenhangende maatschappelijke opgaves. Men heeft een goed document samengesteld, met daarin een concrete aanpak voor een tiental onderwerpen die rechtstreeks te maken hebben met de opgaves voor Internationale Werknemers. Bij elk onderwerp is een bestuurlijke trekker aangewezen en de daarbij behorende ambtelijke ondersteuning. Het document zal in juni 2023 gereed zijn en dan wordt daarover extern gecommuniceerd. Een gedegen aanpak die lof verdient en die vraagt om dat uit te rollen naar Midden-Limburg en Zuid-Limburg.



In Midden-Limburg is er pas op 2 juni 2023 bestuurlijk gesproken over een nieuwe bestuurlijke trekker en ambtelijke ondersteuning nu de gemeente Weert daarmee gestopt is. Weert heeft uitzonderlijk goed gepresteerd, zowel als kartrekker voor de regio, als in het zelf realiseren van huisvesting en maatschappelijke participatie. De opzet in het memo van februari 2023 waar op 2 maart 2023 in het bestuurlijk overleg over gesproken is, was inhoudelijk goed voorbereid en straalde actie uit. Jammer was, dat met name vanuit de wethouders Wonen men nog niet voldoende in de materie zat om conclusies te trekken. Het voorstel om twee bestuurlijke trekkers aan te wijzen, werd daarom aangehouden tot een volgende vergadering. Pas op 2 juni 2023 is daarover gesproken, maar bij het opmaken van dit vierde verslag is daar nog geen duidelijkheid over.

Het proces om samen op te trekken in Midden-Limburg is dus nog een vraagteken, waarbij overigens wel op gemeentelijk niveau de nodige activiteiten plaatsvinden.

In Zuid-Limburg ben ik nog steeds bezig om van de bestuurlijke driehoek Maastricht, Heerlen en Sittard-Geleen de drie wethouders met Internationale Werknemers in portefeuille samen aan tafel te krijgen. Dit omdat veel kleinere gemeentes dat als belangrijke succesfactor vinden om tot gezamenlijke acties te komen. Voor wat betreft Maastricht is de inventarisatie van het aantal IW-ers daar gaande, in Sittard-Geleen is men vergevorderd met het vaststellen van nieuw beleid en de afspraak met de verantwoordelijk wethouder in Heerlen (met als nieuw element de komst van JD-Sports met de 1500 medewerkers) staat voor eind juni 2023 in de agenda. Gemeentes van geringere omvang als Beek en Stein, zijn met het conceptbeleidsplan van Sittard-Geleen als basis eigen beleid aan het opstellen.

Zowel op het landelijk Jaarcongres van het Kenniscentrum Arbeidsmigranten op 24 mei 2023 te 's-Hertogenbosch als op het Limburg Film Festival te Venlo van 2 juni 2023 werd nadrukkelijk aandacht gevraagd voor met name huisvesting (zowel tijdelijk als permanent). De aandacht die steeds uit blijft gaan naar negatieve voorbeelden van huisvesting (zonder keurmerk en met slechte hygiënische omstandigheden) en werkomstandigheden draagt niet bij aan draagvlak voor Internationale Werknemers in Nederland.

Het blijft daarom noodzakelijk juist de talrijke goede voorbeelden in de media te blijven promoten, zowel vanuit de overheid als vanuit werkgevers en huisvesters. De nieuwe wet van 2023, die ook uitzendbureaus opdraagt zorg te dragen voor goed verhuurderschap en gemeentes de bevoegdheid geeft ongewenste vormen te voorkomen en tegen te gaan is daarom ook weer een volgende stap in de goede richting.

Helmond, 9 juni 2023, [REDACTED]