

Naam gedeputeerde(n)/CdK	: Lia Roefs
Naam activiteit/bijeenkomst	: Stuurgroepoverleg internationale werknemers
Datum	: 08-03-2023
Begin én (geschat) eindtijdstip	: 08:45 – 09:45 uur
Rol, zo ja, welke	: Stuurgroeplid
Locatie en adres (inclusief postcode)	: Digitaal via webex
Ambtelijke ondersteuning ter plekke door	: [REDACTED]
Te bereiken op telefoonnummer	: 06 [REDACTED]

Steller	: [REDACTED]
Afschrift aan	: [REDACTED]
Bijlagen	: 1) Notulen Stuurgroepoverleg 7 december 2022 2) Actielijst Visie Internationale Werknemers n.a.v. Taskforce overleg 18 januari 2023.

Op 8 maart '23 is het Stuurgroepoverleg internationale werknemers, met de volgende deelnemers:

- Roger Holtus, voorzitter, LWV
- Lia Roefs, gedeputeerde Provincie Limburg
- Rob Wanten, wethouder Noord-Limburg
- Wendy van Eijk, wethouder Midden-Limburg
- Ralph Diederer, wethouder Zuid-Limburg
- [REDACTED], secretaris, Provincie Limburg
- [REDACTED], ambtelijke ondersteuning Provincie Limburg
- [REDACTED], kennisambassadeur internationale werknemers

De agenda treft u hieronder kort geannoteerd aan.

1. 8:45 - 8:55 uur : Opening, vaststelling agenda en vaststelling notulen Stuurgroepoverleg 7 december '22 (zie bijlage 1)
2. 08:55 - 09:05 uur: Voorstellen nieuw lid Martijn van Helvert (MKB Limburg) en nieuwe secretaris [REDACTED] (Provincie Limburg).

3. 09:05 - 09:20 uur: Nalopen actiepunten Stuurgroepoverleg 7 december '22:

1) Filmpje Kraptekansen

Het filmpje is verspreid onder de Taskforceleden t.b.v. verspreiding via hun kanalen. De communicatieafdeling van de provincie heeft mogelijkheden voor proactieve verspreiding bekeken, maar acht dit niet opportuun zolang er geen sprake is van een actualiteit waar het filmpje op kan inspelen en vanwege de politieke lading die het filmpje in het licht van de aankomende provinciale statenverkiezingen mogelijk onbedoeld zou kunnen krijgen. Het filmpje zou in elk geval gebruikt kunnen worden als teaser als er weer een dergelijke evenement georganiseerd wordt. Dit komt verder aan de orde onder agendapunt 4. Terugkoppeling Taskforceoverleg 18-1.

2) Terugkoppeling [REDACTED] over de voortgang van zijn inzet (o.a. alternatief voor beleidsvisie Zuid en hieraan gerelateerd werkbezoek aan wethouder Geers van gemeente Kerkrade.

3) 9:20 - 9:30: Terugkoppeling Taskforce overleg 18-1 (door [REDACTED]) aan de hand van de stand van zaken ten aanzien van de actielijst van de visie internationale werknemers in bijlage 2.

Belangrijkste bespreekpunten ten aanzien van deze actielijst zijn:

- Het eerste actiepunt, dat betrekking heeft op het realiseren van regionaal beleid ten aanzien van de huisvesting van arbeidsmigranten middels het opnemen van dit onderwerp in de regionale structuurvisies. De wijze waarop dit actiepunt is vormgegeven, lijkt inmiddels te zijn achterhaald door de ontwikkelingen in het woondossier. Dan gaat het enerzijds om maatschappelijke ontwikkelingen (toenemende druk op de woningmarkt, bijkomende opvang/huisvesting Oekraïense vluchtelingen, anderzijds om de ontwikkelingen die van uit Ministerie van VRO zijn ingezet om meer regie op de volkshuisvesting uit te oefenen. Zo is inmiddels ook het wetsvoorstel voor meer regie op de volkshuisvesting in consultatie gegaan. De wet beoogt dat gemeenten urgente categorieën woningzoekenden opnemen in een huisvestingsverordening.
- Het laatste actiepunt monitoring op provinciaal niveau betreffende de ontwikkeling aantal internationale werknemers en gerealiseerde huisvesting. Dit actiepunt wordt in principe als een gezamenlijke inspanning van Provincie, gemeenten en werkgevers benoemd in de visie. Vanuit die gezamenlijkheid, ook in financiële zin, heeft de Provincie onderzoek laten uitvoeren naar aantallen wonende en werkende arbeidsmigranten in Limburg in 2019. In 2021 heeft Greenport Nederland onderzoek laten uitvoeren naar aantallen wonende en werkende arbeidsmigranten per gemeente in Nederland, dus ook in Limburg. Deze cijfers zijn ook meegenomen in de meest recente provinciale plancapaciteitsmonitor 2022 en ook in het woningbehoefte onderzoek dat Provincie in 2022 heeft laten uitvoeren is een scan ten aanzien van arbeidsmigranten opgenomen. Ambtelijk voorstel is dat de Provincie de mogelijkheden verkent voor opdrachtverlening voor onderzoek naar recente aantallen werkende en wonende arbeidsmigranten in Limburg, per gemeente en corop-regio. Indien de Stuurgroep hiermee instemt zullen wij de mogelijkheden in kaart brengen en aan u voorleggen.

4. 9:30 - 9:45: Overig, rondvraag en afsluiting

Overige bespreekpunten:

1) Terugkoppeling bestuurlijk overleg met ministers van SZW (Karien van Gennip) en VRO (Hugo de Jonge) met VNG, wethouders gemeente Rotterdam, amsterdam en enkele actieve provincies (Zuid-Holland, Noord-Brabant en Limburg) en gemeenten (Den Haag, Amsterdam, Steenbergen) over arbeidsmigranten (door u.)

MSZW wil iets doen voor een betere behandeling van arbeidsmigranten, dit gaat volgens haar hand in hand met denken over de waarde van werk. MVRO stelt dat de kern van de discussie gaat over lusten en lasten. Als je bedrijven wil, kijk je dan ook naar de consequenties?

U heeft aangegeven dat wij in Limburg in de omgevingsverordening hebben opgenomen dat bij toekomstige bedrijvigheid uitbreiding groter dan 5ha in principe niet wordt toegestaan is tenzij er sprake is van regionale meerwaarde en in het kader waarvan ook afspraken over huisvesting worden gemaakt.

MVRO heeft ook de vraag gesteld hoe de deelnemers aankijken tegen de mogelijkheden om regionale afspraken te maken over aantallen te huisvesten arbeidsmigranten; het ligt voor de hand dat dit gebeurt middels de afspraken die het rijk met provincies en gemeenten maakt ihkv de woondeals. Het wetsvoorstel regie volkshuisvesting en met name de daaruit voortvloeiende huisvestingsverordeningen die onder agendapunt 3) al even aan bod kwamen, zullen hier waarschijnlijk een belangrijke rol in gaan spelen. Tegelijkertijd zijn er nog veel onduidelijkheden over het wetsvoorstel (waarin bijvoorbeeld het juridisch instrumentarium om het een en ander te bewerkstelligen onvoldoende is uitgewerkt) en is onzeker hoe de wet er uiteindelijk (na de consultatieronde) uit zal gaan zien.

Een ander onderwerp dat aan bod is gekomen in het bestuurlijk overleg zijn dakloze arbeidsmigranten. Het ministerie van SZW ontwikkelt momenteel een plan van aanpak/tool voor gemeenten hoe zij om kunnen gaan met dakloze arbeidsmigranten die in principe als niet-rechthebbend zijn geclassificeerd (en daardoor in principe geen aanspraak op sociale zekerheid kunnen maken). Deze doelgroep wordt doorgaans pas “geholpen” zodra er sprake is van overlast, opvang opties zijn dan zeer beperkt.

Vanuit het Zorg-en veiligheidshuis Noord-Limburg is een onderzoek naar complexe casuïstiek bij dakloze arbeidsmigranten uitgevoerd. Voorlopige bevindingen zijn dat er zich in de regio Noord-Limburg circa 70 dakloze arbeidsmigranten bevinden die conform wet- en regelgeving niet rechthebbend zijn (bijvoorbeeld omdat zij zich niet geregistreerd hadden of te kort hebben gewerkt om aanspraken op sociale zekerheid te kunnen maken). Inzet vindt nu alleen plaats op basis van overlast; politie en boa's hebben in dit kader niets te bieden aan de dakloze. Stichting Barka(o.a. begeleiding terug naar land van herkomst) of een aantal charitatieve instellingen (voor bad en brood/geen bed) kunnen deze mensen beperkt helpen. Het project heeft een uitloop tot april; de onderzoekresultaten zullen daarna openbaar gemaakt worden.

2) ABU (brancheorganisatie uitzendbureaus) heeft het Masterplan “Van goed naar beter” aangeboden aan de minister van SZW (toelichting Roger).

Met het plan wil de ABU verdere stappen zetten voor de invulling van het goed werkgeverschap, kwaliteitsverbetering en beschikbaarheid van huisvesting, opleiden en aandacht voor het welzijn van arbeidsmigranten. Vanaf 1 april scheiden ABU-leden de contracten voor werk en huisvesting. Hiermee lopen ze vooruit op de Wet goed verhuurderschap die naar verwachting in de loop van dit jaar ingaat. Samen met vakbonden wordt gewerkt aan een prijs- en kwaliteitssysteem voor huisvesting. Dat moet op 1 juni klaar zijn. Dit geeft duidelijkheid en moet zorgen voor meer kwaliteit in de markt. Verder maakt de ABU zich hard voor verdere kwaliteitsverbetering van het SNF-keurmerk voor huisvesting. Onder andere door de inzet van onaangekondigde controles. De ABU is eveneens voorstander van een betere regulering van de uitzendbranche. Deze aanbeveling van Roemer krijgt zijn beslag in de verplichte certificering van uitzenders in 2025. Daarbovenop normeert de ABU de zorg- en informatieplicht van zijn leden als het gaat om werken, wonen en zorg. Dit ligt vast in de *Fair Employment Code*. Zo zijn ABU-leden verplicht om internationale medewerkers contracten aan te bieden in hun landstaal. Ook moeten ze nieuwkomers voorlichten over de inschrijving bij de gemeente. Sinds vorig jaar heeft de ABU ook een online loket waar arbeidsmigranten laagdrempelig klachten kunnen melden als ze er met hun uitzender niet uitkomen.