

Naam:	: Roger Holtus
Naam activiteit/bijeenkomst	: Stuurgroepoverleg internationale werknemers
Datum	: 08-03-2023
Begin én (geschat) eindtijdstip	: 08:45 – 09:45 uur
Rol, zo ja, welke	: voorzitter
Locatie en adres (inclusief postcode)	: Digitaal via webex
Ondersteuning	: [REDACTED]
Te bereiken op telefoonnummer	: 06 [REDACTED]

Steller	: [REDACTED]
Afschrift aan	: [REDACTED]
Bijlagen	: 1) Agenda 2) Concept-notulen Stuurgroep 7 december 2022 3) geactualiseerde Actielijst n.a.v. Taskforce 18-1 4) Masterplan ABU (alle reeds toegezonden aan alle Stuurgroep/Taskforceleden).

Op 8 maart '23 is het Stuurgroepoverleg internationale werknemers, met de volgende deelnemers:

- Roger Holtus, voorzitter, LWV
- Lia Roefs, gedeputeerde Provincie Limburg
- Rob Wanten, wethouder Noord-Limburg
- Wendy van Eijk, wethouder Midden-Limburg
- Ralph Diederens, wethouder Zuid-Limburg
- [REDACTED], secretaris, Provincie Limburg
- [REDACTED], ambtelijke ondersteuning Provincie Limburg
- [REDACTED], kennisambassadeur internationale werknemers

De agenda treft u hieronder kort geannoteerd aan.

1. 8:45 - 8:55 uur : Opening, vaststelling agenda en vaststelling notulen Stuurgroepoverleg 7 december '22 (zie bijlage 1)

2. 08:55 - 09:05 uur: Voorstellen nieuw lid Martijn van Helvert (MKB Limburg) en nieuwe secretaris [REDACTED] (Provincie Limburg).

3. 09:05 - 09:20 uur: Nalopen actiepunten Stuurgroepoverleg 7 december '22:

1) Filmpje Kraptekansen

Het filmpje is verspreid onder de Taskforceleden t.b.v. verspreiding via hun kanalen. De communicatieafdeling van de provincie heeft mogelijkheden voor proactieve verspreiding bekeken, maar acht dit niet opportuun zolang er geen sprake is van een actualiteit waar het filmpje op kan inspelen en vanwege de politieke lading die het filmpje in het licht van de aankomende provinciale statenverkiezingen mogelijk onbedoeld zou kunnen krijgen. Het filmpje zou in elk geval gebruikt kunnen worden als teaser als er weer een dergelijke evenement georganiseerd wordt. Dit komt verder aan de orde onder agendapunt 4. Terugkoppeling Taskforceoverleg 18-1.

2) Terugkoppeling [REDACTED] over de voortgang van zijn inzet (o.a. alternatief voor beleidsvisie Zuid en hieraan gerelateerd werkbezoek aan wethouder Geers van gemeente Kerkrade.

3) 9:20 - 9:30: Terugkoppeling Taskforce overleg 18-1 (door [REDACTED]) aan de hand van de stand van zaken ten aanzien van de actielijst van de visie internationale werknemers in bijlage 2.

Belangrijkste bespreekpunten ten aanzien van deze actielijst zijn:

- Het eerste actiepunt, dat betrekking heeft op het realiseren van regionaal beleid ten aanzien van de huisvesting van arbeidsmigranten middels het opnemen van dit onderwerp in de regionale structuurvisies. De wijze waarop dit actiepunt is vormgegeven, lijkt inmiddels te zijn achterhaald door de ontwikkelingen in het woondossier. Dan gaat het enerzijds om maatschappelijke ontwikkelingen (toenemende druk op de woningmarkt, bijkomende opvang/huisvesting Oekraïense vluchtelingen, anderzijds om de ontwikkelingen die van uit Ministerie van VRO zijn ingezet om meer regie op de volkshuisvesting uit te oefenen. Zo is inmiddels ook het wetsvoorstel voor meer regie op de volkshuisvesting in consultatie gegaan. De wet beoogt dat gemeenten urgente categorieën woningzoekenden opnemen in een huisvestingsverordening.
- Het laatste actiepunt monitoring op provinciaal niveau betreffende de ontwikkeling aantal internationale werknemers en gerealiseerde huisvesting. Dit actiepunt wordt in principe als een gezamenlijke inspanning van Provincie, gemeenten en werkgevers benoemd in de visie. Vanuit die gezamenlijkheid, ook in financiële zin, heeft de Provincie onderzoek laten uitvoeren naar aantallen wonende en werkende arbeidsmigranten in Limburg in 2019. In 2021 heeft Greenport Nederland onderzoek laten uitvoeren naar aantallen wonende en werkende arbeidsmigranten per gemeente in Nederland, dus ook in Limburg. Deze cijfers zijn ook meegenomen in de meest recente provinciale plancapaciteitsmonitor 2022 en ook in het woningbehoefte onderzoek dat Provincie in 2022 heeft laten uitvoeren is een scan ten aanzien van arbeidsmigranten opgenomen. De provincie heeft in de Taskforce ambtelijk voorgesteld om de mogelijkheden voor onderzoek naar recente aantallen werkende en wonende arbeidsmigranten in Limburg, per gemeente en corop-regio in kaart te brengen indien de Stuurgroep hiermee instemt.

4. 9:30 - 9:45: Overig, rondvraag en afsluiting

Overige bespreekpunten:

1) Lia Roefs geeft graag een terugkoppeling van het bestuurlijk overleg begin februari met ministers van SZW (Karien van Gennip) en VRO (Hugo de Jonge) met VNG, wethouders gemeente Rotterdam,

Amsterdam en enkele actieve provincies (Zuid-Holland, Noord-Brabant en Limburg) en gemeenten (Den Haag, Amsterdam, Steenbergen) over huisvesting arbeidsmigranten.

2) ABU (brancheorganisatie uitzendbureaus) heeft het Masterplan “Van goed naar beter” aangeboden aan de minister van SZW (toelichting van jouw kant).

Met het plan wil de ABU verdere stappen zetten voor de invulling van het goed werkgeverschap, kwaliteitsverbetering en beschikbaarheid van huisvesting, opleiden en aandacht voor het welzijn van arbeidsmigranten. Vanaf 1 april scheiden ABU-leden de contracten voor werk en huisvesting. Hiermee lopen ze vooruit op de Wet goed verhuurderschap die naar verwachting in de loop van dit jaar ingaat. Samen met vakbonden wordt gewerkt aan een prijs- en kwaliteitssysteem voor huisvesting. Dat moet op 1 juni klaar zijn. Dit geeft duidelijkheid en moet zorgen voor meer kwaliteit in de markt. Verder maakt de ABU zich hard voor verdere kwaliteitsverbetering van het SNF-keurmerk voor huisvesting. Onder andere door de inzet van onaangekondigde controles. De ABU is eveneens voorstander van een betere regulering van de uitzendbranche. Deze aanbeveling van Roemer krijgt zijn beslag in de verplichte certificering van uitzenders in 2025. Daarbovenop normeert de ABU de zorg- en informatieplicht van zijn leden als het gaat om werken, wonen en zorg. Dit ligt vast in de *Fair Employment Code*. Zo zijn ABU-leden verplicht om internationale medewerkers contracten aan te bieden in hun landstaal. Ook moeten ze nieuwkomers voorlichten over de inschrijving bij de gemeente. Sinds vorig jaar heeft de ABU ook een online loket waar arbeidsmigranten laagdrempelig klachten kunnen melden als ze er met hun uitzender niet uitkomen.