



Onderwerp: Taskforce Bijeenkomst

Datum: 26 oktober 2022

Tijdstip: 14:30 uur – 16:00 uur

Locatie: Digitaal via Webex

Aanwezig:

[redacted] – voorzitter
 [redacted] (LLTB)
 [redacted] (LWV)
 [redacted] (Noord-Limburg)
 [redacted] – secretaris (Provincie Limburg)
 [redacted] – (Provincie Limburg)
 [redacted] (Midden-Limburg)

Afwezig:

[redacted] (Zuid-Limburg)
 [redacted] (Provincie Limburg)
 [redacted] (Provincie Limburg)

Actiepunten:

- [redacted] zorgt voor header via grafisch centrum die geprojecteerd kan worden via beamer op gordijn
- Alle Taskforceleden leveren logo's aan bij [redacted] voor de header
- [redacted] gaat na of de Visie afgedrukt kan worden via de Repro van de Provincie
- [redacted] kijken naar tussenzin die geplaatst kan worden in de websitetekst ter verduidelijking voor de term internationale werknemers
- Het mogelijk opstellen van een voortgangsrapportage wordt voor het volgende Taskforceoverleg geagendeerd

Agenda:

14:30 Welkom en opening door [REDACTED]
Vaststelling agenda en verslag vergadering september

[REDACTED] neemt deel aan het Taskforceoverleg ter ondersteuning van [REDACTED]. Zij zal de komende Taskforceoverleggen de notulen verzorgen, totdat er een opvolger voor [REDACTED] is gevonden.

Een kort voorstelrondje volgt.

14:35 Terugkoppeling Actiepunten Stuurgroepoverleg 27/9

Het actiepunt 'De voorgenomen acties beleidsvisie Zuid en kennismakingsgesprek Tim Weijers worden bilateraal besproken door Ralph Diederik en [REDACTED]' van de Stuurgroepvergadering van 27/9/22 wordt door [REDACTED] opgepakt.

[REDACTED] geeft aan dat hij initiatief genomen heeft om Tim Weijers te benaderen. Het blijkt lastig om contact te krijgen met Ralph Diederik. Verder geeft hij nog aan een afspraak te hebben staan met de directeur van Parkstad evenals een wethouder uit Venray. Een eerder geplande afspraak met de burgemeester van Roermond gaat helaas niet door, door haar aftreden.

15:00 Update KrapteKansen

Doel van de breakout sessies: Het is de bedoeling dat er positieve projecten worden benoemd en besproken en dat er een optimistisch beeld wordt geschetst over de voortgang rondom arbeidsmigratie.

- Er worden geen filmpjes getoond met goede voorbeelden.
- Er zal een tekst/logo geprojecteerd worden op de gordijnen op locatie van Grenswerk met de tekst: "get international".
- [REDACTED] zorgt voor tekst/logo dat kan worden geprojecteerd op gordijnen. Hiervoor leveren de Taskforceleden logo's van organisaties aan in JPEG format aan [REDACTED].
- Programma en keuze van de sprekers staan vast: [REDACTED], Susan Gortz, Rob Wanten, Roger Holtus en mogelijk een internationale werknemer. [REDACTED] gaat modereren. Bedoeling is om eerste 30 minuten de sprekers het woord te geven en de laatste 20 minuten interactie te creëren met publiek.
- Uitnodiging is verstuurd en uitgezet. Daarnaast is de uitnodiging ook al in de nieuwsbrief uitgezet van de LWV en de LLTB

Welke term moet er worden gebruikt in de tekst op de website van KrapteKansen: internationale werknemers of arbeidsmigranten.

Een deel van de Taskforceleden is van mening dat internationale werknemers een meer respectvolle term is om te gebruiken. Een ander deel is van mening dat deze term 'internationale werknemers' voor een vertekend beeld kan zorgen in de uitnodiging. Deelnemers kunnen het idee hebben dat de breakout sessie gaat over expats in plaats van over arbeidsmigranten.

Als oplossing word er gekozen voor een korte tussenzin in de websitetekst die aangeeft dat er met de genoemde term word gerefereerd naar arbeidsmigranten.

[REDACTED] doet het verzoek om eventueel enkele thema's vast te stellen voor de aanvang van het event. [REDACTED] geeft aan dat er teruggegrepen word naar de twee hoofdlijnen die in de visie worden aangehaald; werken en wonen. [REDACTED] geeft daarop aan dat de gemeente Peel en Maas het derde component van de Visie, Samenleven, zal aanhalen.

Er wordt gevraagd wat de boodschap is die we achter willen laten.

[REDACTED] het moet een positief verhaal worden, welke obstakels zijn er overwonnen en welke aanpak is daarvoor gebruikt is.

- ➔ Er zijn hele positieve ontwikkelingen in Limburg op dit moment, leg die linken naar elkaar. Hoe zijn deze ontwikkelingen bereikt enzovoort. Zoek elkaar op.

Er wordt een zorg uitgesproken dat er onvoldoende gevoel van urgentie wordt overgebracht. Het gevoel van de genodigden moet niet zijn dat alles goed gaat en geregeld is. We staan nog voor een grote uitdaging.

Actiepunten:

- [REDACTED] zorgt voor header via grafisch centrum die geprojecteerd kan worden via beamer op gordijn
- Alle Taskforceleden leveren logo's aan bij [REDACTED] voor de header
- [REDACTED] gaat na of de Visie afgedrukt kan worden via de Repro van de Provincie
- [REDACTED] kijken naar tussenzin die geplaatst kan worden in de websitetekst ter verduidelijking voor de term internationale werknemers

15:45 Overige punten

- Fysieke exemplaren van de visie beschikbaar stellen voor op de locatie.
- 10 november 2022 staat de vervolg afspraak
- Er moet nog een attentie worden geregeld voor de sprekers. Dit is een actiepunt voor de Werkgroep Kraptekansen. De werkgroep komt op 10 november weer bij elkaar.

15:50 WVTTK/Rondvraag

- [REDACTED] geeft het belang van flexwonen aan en dat hierin ruimte is voor meerdere aandachtsgroepen waaronder arbeidsmigranten
- [REDACTED] haalt een onderzoek aan irt aandachtsgroepen uitgevoerd door het STEC. Hierin is ook onderzoek gedaan naar aantallen huisvesting voor arbeidsmigranten. Cijfers die hierin naar voren kwamen waren laag dan eerder onderzoek door Decisio en Greenport aangeven. Taskforceleden beamen dat er juist weer veel arbeidsmigranten richting Limburg komen.
- [REDACTED] geeft aan dat Greenports het plan heeft opgevat om een onderzoek te laten doen naar de economische impact van internationale werknemers.
- [REDACTED] geeft aan dat we ook moeten nadenken over andere zaken die nog moeten gebeuren naast KrapteKansen. Momenteel gaat de aandacht voornamelijk uit naar KrapteKansen. Verzoek om eens na te denken over het opstellen van een voortgangsrapportage in relatie tot de actiepunten in de Visie internationale werknemers. Hieruit moet dan naar voren komen hoever de Taskforce is en welke actiepunten nog moeten/kunnen worden uitgevoerd in 2023. Hierbij moet wel rekening gehouden worden met de aflopende collegetermijn vanuit de Provincie en dat het nog niet duidelijk is hoe de toekomstige inzet en steun vanuit nieuwe Staten/College eruit gaat zien.

Actiepunt:

- Het mogelijk opstellen van een voortgangsrapportage wordt voor het volgende Taskforceoverleg geagendeerd